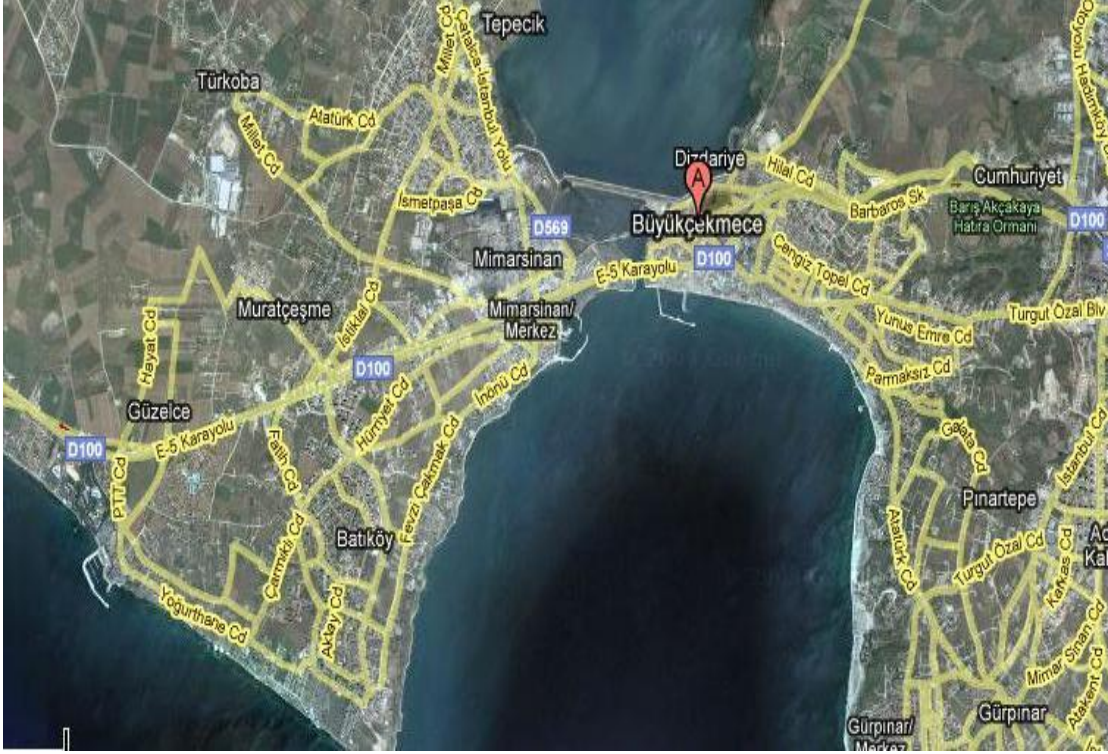


T.C.  
**BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ**  
**2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI**



**T.C.**  
**BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ**  
**2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI**

**İÇİNDEKİLER**

1. KALİTE POLİTİKAMIZ.....	4
2.STRATEJİK PLANLAMA .....	5
2.1. STRATEJİK PLANLAMA ÇALIŞMALARININ YASAL DAYANAKLARI.....	5
2.2. ÇALIŞMA EKİPLERİ VE STRATEJİK PLANLAMA YAKLAŞIMI .....	6
3. MEVCUT DURUM ANALİZİ.....	7
3.1. BÜYÜKÇEKMECE'NİN TARİHÇESİ.....	7
3.1.1. Bizans Öncesi ve Bizans Dönemi.....	7
3.1.2. Osmanlı Dönemi.....	7
3.1.3. Cumhuriyet Dönemi ve Büyükçekmece'nin Modernleşmesi .....	7
3.3. DIŞ ÇEVRE ANALİZİ.....	10
3.3.1. Coğrafi Konum.....	10
3.3.2. Ekonomik Yapı.....	11
3.3.3. Turizm.....	11
3.3.4. Demografik Yapı.....	11
3.3.5. Eğitim.....	12
3.3.6. Sağlık.....	13
3.3.7. Sosyo – kültürel yapı.....	13
3.3.8 Ulaşım ve Altyapı.....	14
3.4. İÇ ÇEVRE ANALİZİ.....	14
3.4.1. Örgüt Yapısı.....	14
3.4.2. İnsan Kaynakları Yapısı.....	15
3.4.3. Mali Yapı.....	16
3.4.4. Teknolojik Altyapı.....	18
Kaynak : 2009 Yılı TÜİK.....	18
3.4.5. Fiziksel Altyapı.....	18
2.4.5.1-BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ HİZMET BİNALARI:.....	19
3.5. PAYDAŞ ANALİZİ.....	20
3.5.1. Gelecek Öngörüler.....	20
3.5.1.1. Nasıl Bir Şehir?.....	20
3.5.1.2 Nasıl Bir Belediye?.....	21
3.5.2. Vatandaş Beklenti - Memnuniyeti Araştırması .....	21
3.5.4. Çalışan Memnuniyeti Araştırması.....	33
3.6. DURUM ANALİZİ.....	38
3.6.1. Genel Değerlendirme.....	38
3.6.1.1. Kurumumuzun İyileştirmeye İhtiyaç Olan Yönleri.....	38
3.6.1.2. Büyükçekmece'nin Sorunları.....	38
3.6.2. GZFT ANALİZİ.....	39
3.6.2.1. Güçlü Yönlerimiz.....	39
3.6.2.2.Zayıf Yönlerimiz.....	40
3.6.2.3 Fırsatlarımız.....	41
3.6.2.4 Tehditler.....	42
4. STRATEJİK AMAÇLARIMIZ VE STRATEJİK HEDEFLERİMİZ.....	44
5. İZLEME - DEĞERLENDİRME.....	55
EKLER.....	55

**T.C.**  
**BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ**  
**2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI**

**Başkanın Sunuşu**

Büyükçekmece ilçe belediyemiz; Anayasa'nın 127.inci maddesi kapsamında, 03.07.2005 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe giren, 5393 sayılı Belediye Kanunu'na göre ilçe halkının mahalli müşterek nitelikteki ihtiyaçlarını karşılamak üzere, karar organı seçmenleri tarafından seçilerek oluşturulan, idari ve mali açıdan merkezi idarenin vesayeti altında, kamu tüzel kişiliğine sahip kurumdur.

Hızla gelişen ve değişen dünyada, belediyelerin önemi ve insan hayatına katkısı tartışılmaz bir gerçektir.

Ekonomik ve demokratik açıdan gelişmiş ülkelerde yerel yönetimler yaşamla ilgili birçok konuda merkezi idarenin vesayetinden çıkmış, çözüm üreten mali açıdan yeterli kurumlar haline getirilmiştir. Yerel yönetimlerin gelişmişliği ülkelerin gelişmişliği ile adeta doğru orantılı hale gelmiştir.

Ülkemizde ise, dönem dönem yerel yönetimlerle ilgili iyileştirme çalışmaları yapılmasına rağmen, yerel yönetimler yetki ve maddi açıdan istenen düzeye bir türlü gelememiştir. 5393 sayılı Belediye Kanunu da bu çalışmaların son örneğidir. 5393 sayılı Belediye Kanunu kapsamında yeni çalışmalar ve iyileştirmeler yapılmak amacıyla bir takım tedbirler alınmış yöntemler belirlenmiştir.

Bu tedbir ve yöntemlerden biri de Stratejik Planlama ve Performans ölçümüdür. Büyükçekmece Belediyesi olarak Stratejik Planlarımızı yaparken belediyemiz sınırları içinde yaşayan tüm bireylerin yaşam düzeyini yükselterek, "Daha Çağdaş Büyükçekmece, Daha Mutlu Büyükçekmeceli" hedefine ulaşmayı şiar edindik. Belediyecilikte teknolojik ve fiziksel gelişim ve değişime uyum sağlayarak hizmet etmeyi ve "önce insan" parolasıyla insanımızı mutlu kılmayı hedefledik. Bütün bunları yaparken "Avrupa Kentli Hakları Deklarasyonu" kriterlerine göre sürdürülebilir bir gelişmeyi stratejik amaçlarımız arasına aldık.

Stratejik Planımızla; herkesin yaşamak istediği, bugünün dünden güzel, yarının daha da güzel olacağı bir kenti halkımıza sunmak istiyoruz.

Demokratik, katılımcı, şeffaf bir yönetim anlayışı ve halkımızın desteği ile şimdiye kadar olduğu gibi bundan sonra da bu hedeflere ulaşacağımıza inancımız tamdır.

Saygılarımla ,

Dr. Hasan AKGÜN  
Belediye Başkanı



**T.C.**  
**BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ**  
**2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI**

**1. KALİTE POLİTİKAMIZ**

**1.1.VİZYONUMUZ**

*2023 yılında kentsel gelişimde sürekliliği sağlamış,  
mimarisiyle fark yaratan, eğitim ve kültürel alt yapısıyla ve yaşam kolaylığıyla,  
marka olmuş, fırsatlar şehri Büyükçekmece...*

**1.2.MİSYONUMUZ**

*Yaşam kalitesi yüksek, çağdaşlığı yakalamış, doğaya saygılı  
ve daha mutlu insanların yaşadığı  
bir Büyükçekmece yaratmak.*

**1.3.İLKE VE DEĞERLERİMİZ**

**1.3.1. Yönetim**

Liderlik ilkesi ile Evrensel değerlere saygılı, etkin, ekonomik ve verimli bir yönetim anlayışı ilkemizdir.

**1.3.2. Müşteri (Vatandaş) Odaklılık**

Müşterimizin taleplerini yerinde ve zamanında gerçekleştirerek yüzde yüz müşteri memnuniyeti sağlarız.

**1.3.3. Çevreye Duyarlılık**

Hizmetlerimizin evrensel çevre değerlerine uygunluğunu sağlamak ilkemizdir.

**1.3.4. Katılımcılık ve İletişim**

Kurumumuz; tüm hizmetlerinde insan odaklı bir anlayış içerisinde, müşteri ve paydaşları ile sürekli iletişim kurarak sinerjik bir yönetim anlayışını benimser.

**1.3.5. Şeffaflık**

Yönetimde ve müşteriye sunulan hizmetin her aşamasında hesap verilebilirlik ve şeffaflık ana ilkemizdir.

**1.3.6. İyileştirme**

Belediyemiz sürdürülebilir insan odaklı bir yönetim ilkesi ile önleyici yaklaşımlar geliştirerek, araştırma, geliştirme, eğitim faaliyetlerine ve teknolojiye yatırım yapar.

**1.3.7. Kaynak Planlaması**

Şehrin bütün kaynaklarını kurumun kaynağı kabul edip etkin, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını sağlar.

**1.3.8. Eğitim**

Müşterilerimizin ihtiyaçlarını belirleyerek her yaşta, her yerde ve her zaman, hayat boyu eğitimi ilke edinmiştir.

**1.3.9. İleri Teknoloji**

Çağın gerektirdiği tüm teknolojik gelişmeleri izleyip, Büyükçekmece halkının yaşam kalitesini yükseltmek ve kolay yaşanabilir bir şehir yaratmak temel ilkemizdir.

**T.C.**  
**BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ**  
**2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI**

## 2.STRATEJİK PLANLAMA

### 2.1. Stratejik Planlama Çalışmalarının Yasal Dayanakları

Kamu mali yönetiminin etkinleştirilmesi amacıyla başlatılan çalışmalar sonucu kamu hizmetlerinin kalitesinin yükseltilmesi, kaynak kullanım kapasitesinin arttırılarak etkinlik, verimlilik ve tutumluluğun sağlanması, siyasi ve yönetsel hesap verme mekanizmaları ile mali saydamlığın geliştirilmesi amacıyla hazırlanan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, belediyemiz de dahil olmak üzere, kamu kurumlarının Performans Esaslı Bütçeleme ile bağlantılı olarak Stratejik Plan hazırlamalarını gerektirmektedir.

5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 41'inci maddesinde de nüfusu 50.000 ve üzerinde olan belediyelerin stratejik plân yapılması zorunluluğu getirilmiştir.

5018 sayılı Kanun uyarınca Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı'nca çıkarılan Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 7'inci maddesinde; mahalli idarelerde üst yöneticinin değişmesi durumunda yenilenebileceği hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, kamu idarelerinin ana fonksiyonlarını, bu fonksiyonların yerine getirilmesi sonucunda gerçekleştirilecek amaç ve hedeflerini belirleyen, kaynakların bu amaç ve hedefler doğrultusunda tahsisini ve kullanılmasını sağlayan, performans ölçümü yaparak ulaşılmak istenen hedeflere ulaşıp ulaşılmadığını değerlendiren ve sonuçları raporlayan "Performans Esaslı Bütçeleme sistemi"nin temel unsurları arasında Stratejik Plan, Performans Programı ve İdare Faaliyet Raporu yer almaktadır.

5018 sayılı Kanun, kamu idarelerinin bütçelerini stratejik planlarında yer alan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerle uyumlu ve performans esasına dayalı olarak hazırlamalarını zorunlu kılmaktadır.

24.12.2005 tarihli ve 26033 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 5436 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'un 15'inci maddesi ile kamu kurum ve kuruluşlarında Strateji Geliştirme Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlıkları ve Strateji Geliştirme Müdürlükleri kurulmuştur. 18.02.2006 tarihli ve 26084 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" ile idarenin Stratejik Plan ve performans programının hazırlanmasının koordine edilmesi ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütme görevi Strateji Geliştirme Birimlerine verilmiştir. Bu kapsamda Belediyemizde bu görevi Mali Hizmetler Müdürlüğü yürütmektedir.

5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 18'inci maddesinin ( a ) bendinde "Belediye Meclisi, Stratejik Plan ile yatırım ve çalışma programlarını, belediye faaliyetlerinin ve personelinin performans ölçütlerini görüşmek ve kabul etmek",

5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 34'üncü maddesinin ( a ) bendinde "Stratejik Plan ve yıllık çalışma programı ile bütçe ve kesin hesabı inceleyip belediye meclisine görüş bildirmek",

5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 38'inci maddesinin ( b ) bendinde "Belediyeyi stratejik plana uygun olarak yönetmek, belediye idaresinin kurumsal stratejilerini oluşturmak, bu stratejilere uygun olarak bütçeyi, belediye faaliyetlerinin ve personelinin performans ölçütlerini hazırlamak ve uygulamak, izlemek ve değerlendirmek, bunlarla ilgili raporları meclise sunmak", ifadesi ile

**BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ**

**2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI**

Aynı Kanun'un 41'inci maddesinde ise stratejik planlama ile ilgili olarak şu ifadeler yer almaktadır; "Belediye Başkanı mahallî idareler genel seçimlerinden itibaren altı ay içinde; kalkınma planı ve programı ile varsa bölge planına uygun olarak Stratejik Plan ve ilgili olduğu yılbaşından önce de yıllık Performans Programı hazırlayıp belediye meclisine sunar"

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nda ise Stratejik Plan ile Bütçe arasındaki ilişkiye değinilmiştir. Bu Kanunun 13'üncü maddesinin ( c ) bendinde bütçenin hazırlanması, uygulanması ve kontrolünde uyulacak ilkelere yer verilmiştir. Bu ilkeler; "Bütçeler kalkınma planı ve programlarda yer alan politika, hedef ve önceliklere uygun şekilde, idarelerin stratejik planları ile performans ölçütlerine ve fayda - maliyet analizine göre hazırlanır, uygulanır ve kontrol edilir" 13'üncü maddesinin ( d ) bendinde "Bütçeler, stratejik planlar dikkate alınarak izleyen iki yılın bütçe tahminleriyle birlikte görüşülür ve değerlendirilir"

Aynı Kanunun 41'inci maddesinde Stratejik Plan ile Faaliyet Raporu ilişkisini gösteren şu ifadelere yer verilmektedir; "... İdare Faaliyet Raporu, ilgili idare hakkındaki genel bilgilerle birlikte; kullanılan kaynakları, bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerini, varlık ve yükümlülükleri ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgileri de kapsayan malî bilgileri; Stratejik Plan ve performans programı uyarınca yürütülen faaliyetleri ve performans bilgilerini içerecek şekilde düzenlenir."

Büyükçekmece Belediyesi bu yasaların getirmiş olduğu sorumluluk gereği stratejik planlama çalışmalarını tamamlamış ve bu dokümanda belirtilen Stratejik Planını oluşturmuştur.

## 2.2. Çalışma Ekipleri ve Stratejik Planlama Yaklaşımı

2010 – 2014 yıllarını kapsayan ilk stratejik planımızda 5018 sayılı "Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu"nun 9. maddesinde belirtilen; "Kamu İdareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlanır." hükmü çerçevesinde katılımcı bir anlayışın hakim olması sağlanmıştır.

Stratejik planlama sürecinin yönetilmesinde DPT Müsteşarlığı tarafından hazırlanan "Kamu Kuruluşları İçin Stratejik Planlama Kılavuzu" ile belirlemiş olduğu yaklaşıma sadık kalınmıştır. İç ve dış paydaşların görüşlerini hazırlanmış olan plana yansıtılabilmek için değişik yöntemler uygulamaya konulmuş, bazı paydaşlarla yüz yüze görüşmeler, bazıları ile toplantılar düzenlenmiş, anketler yapılmıştır.

Stratejik plan çalışmalarında stratejilerin oluşturulması ve sürecin yönetilmesi iki yönde gerçekleştirilmiş, üst yönetimince belirlenen yönelim ve tercihlerin harcama birimlerini yönlendirmesi ve harcama birimlerinden alınan doğru bilgilerde doğru amaç ve hedeflerin belirlenmesi yönünde üst yönetime yardımcı olma şeklinde ortaya çıkmıştır.

Büyükçekmece Belediyesi 5393 sayılı Belediye Kanunu ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu gereği Stratejik Planlama kapsamında yapılan çalışmaları yürütmek ve koordine etmek üzere Strateji Geliştirme Kurulu oluşturulmuştur. Çalışmalar esnasında gerek duyulan anlarda belediyede çalışan ve kurulda yer almayan diğer personelin de destekleri alınmıştır.

**BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ**

**2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI**

3. MEVCUT DURUM ANALİZİ

3.1. BÜYÜKÇEKMECE'NİN TARİHÇESİ

3.1.1. Bizans Öncesi ve Bizans Dönemi

M.Ö. 7.yy' da ilk yerleşimin başladığı Büyükçekmece'nin kurucuları Helenlerdir. Büyükçekmece'nin, Helenler'in MÖ 7. yüzyılda "Delta" kıyısı üzerinde kurduğu önemli kolonilerinden biri olan ve MÖ.2.yy' da Bizans egemenliğine giren "Athyra" olduğu sanılıyor. Helenler'in ardından Büyük Hun İmparatoru Atilla MS 447'de ordusuyla Çatalca'dan geçip Büyükçekmece'ye girmiş ve Bizans'ı vergiye bağlayarak geri dönmüştür. Avar Türkleri 616'da, Bulgarlar ise Kurum Han komutasında 813'te Çatalca üzerinden İstanbul'a kadar gelmişlerdir. 1090 yılındaysa, Peçenekler Büyükçekmece'ye ulaşmışlardır. Türkler 1357 yılında Bizans deltasına yerleşmişler ancak Çekmece bölgesi uzun bir dönem Bizans egemenliği altında yaşamaya devam etmiştir.

3.1.2. Osmanlı Dönemi

İstanbul'un fethinden sonra Osmanlı İmparatorluğuna bağlanan Büyükçekmece, bir sayfiye ve tarım beldesidir. Bizans ve Osmanlı döneminde orduların konaklama yeri olduğundan bölgede yoğun bir yerleşim olmamıştır. Osmanlı döneminde bir av ve kışlak yeri olarak kullanılan Büyükçekmece'ye özellikle 1829 Osmanlı-Rus savaşından sonra çok sayıda Türk göçmen yerleşmiştir. 1876 yılında Çatalca Sancağı'na ilçe olarak bağlanan Büyükçekmece, gerek Bizans gerekse Osmanlı döneminde orduların ve yolcuların geçiş ve konaklama noktası olmuştur. Kimisi günümüze kadar gelmiş, kimisi kalıntı ve izleri çoktan yok olmuş kervansaraylar, hanlar ve Mimar Sinan'ın ünlü köprüsü, bu geçit niteliğinin önemli bir işaretidir. Evliya Çelebi, Büyükçekmece'nin 17.yy' da Eyüp kadılığına bağlı bir nahiye olduğunu, deniz kenarında harap bir kalesi, bin kadar mamurhanesi, bağları, bahçeleri bulunduğunu; kasaba topraklarının vakıf toprakları olduğunu yazar. İmaretinden, medresesinden, gelişkin çarşısından,11 adet han'dan, hamamından ve kervansarayından bahseder. Bunlardan Büyükçekmece Kervansarayı: 16. yy' da Osmanlı İmparatorluğu döneminde, Trakya'dan batıya uzanan yollar üzerinde Büyükçekmece ile büyük menzil(konak) yeri olmaktaydı. Bu yol üzerinde günümüze ulaşan bir menzil külliyesi içinde mescit, namazgâh, üç kemerli çeşme, dört bölüm halindeki köprü ile kervansaray yapısı yer almaktadır. Yine bu dönemde Büyükçekmece Kervansaray(Kurşunlu Han), Sokullu Mehmet Paşa Camii, Sultan Süleyman Çeşmesi, Zeynep Dudu Çeşmesi, Süleyman Ağa Çeşmesi, Sultan Abdülhamid Çeşmesi ve Havuzu, Büyükçekmece Hamamı, İmaret Camii, Fatih Sultan Mehmet Camii ve Enver Paşa Köşkü göze çarpan tarihi eserler olup zaman zaman yapılan onarımlarla günümüze ulaşabilmektedir.

Büyükçekmece, Çatalca Sancağı'na bağlı bir ilçe iken 1926 yılından itibaren Cumhuriyet Dönemindeki yeni düzenleme ile Sancak iken İlçe'ye dönüştürülen Çatalca'ya bağlı bir köy haline getirilmiştir.

3.1.3. Cumhuriyet Dönemi ve Büyükçekmece'nin Modernleşmesi

1958 yılına kadar köy statüsünde devam eden Büyükçekmece, nüfusunun artışı ve kentsel gelişmenin başlamasıyla 19 Şubat 1958 tarihinde belediye idaresine kavuşuyor. İlk Kurucu Belediye Başkanı Kemal ŞENGÖZ olup 1958 – 1960 tarihleri arasında görev yapmıştır.

## BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ

### 2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI

1960 ihtilali ile Burhan BELGESEL belediye başkanı olup 1963 yılına kadar görev yapmıştır. İhtilal sonrasında 1963 yılında Şevket TUNCAY Belediye Başkanı seçilmiş olup 1973'e kadar görev yapmıştır. İlk belediye hizmetleri ve planlama çalışmaları bu dönemde başlamıştır.

1973 – 1980 tarihleri arasında İbrahim ARI'nın belediye başkanlığı döneminde, şehir merkezi ve sahil kesiminde planlama çalışmaları yapılmış, Büyükçekmece İstanbulluların sayfiye şehri olarak keşfettikleri ve bu sebeple yerleştikleri bir bölge haline gelmiştir. Böylelikle bu dönemde nüfus artmaya başlamıştır.

Büyükçekmece'de 12 Eylül 1980 tarihinde Adnan ALİM, 1981 – 1984 yılları arasında da Emekli Albay Zeki Pekcan belediye başkanlığına getirilmiştir.

1984 Yerel Seçimlerinde Büyükçekmece Belediye Başkanlığına seçilen Ali ÇEBİ döneminde, Büyükçekmece'nin gelişmekte olan tüm çevresi planlanmaya başlıyor. Bu dönemde köy olarak Çatalca'ya bağlı bulunan Esenyurt, Yakuplu, Kavaklı, Gürpınar, Çakmaklı, Karaağaç, Ahmediye, Tepecik, Mimarsinan, Güzelce ve Kumburgaz köyleri, Büyükçekmece'nin gelişmesine paralel olarak tüm bölgedeki imar gelişmelerinin kontrol altına alınması ve planlı gelişimin sağlanması için Büyükçekmece'nin mücavir sınırları içerisine alınmışlardır.

Bu dönemde dikkat çeken en önemli husus 1963 yılında Şevket TUNCAY döneminde kısmen başlayan planlı gelişimin, Büyükçekmece ve çevresinin tümünde esas olarak başlamasıdır.

1984 – 1994 yılları arasında, şehrin çevresindeki gecekondulaşmayı önlemek amacıyla Büyükçekmece'ye mücavir saha olarak bağlanan ve kentsel gelişmeyi etkileyecek olan köyler ile birlikte, Gecekondu Önleme Plan ve Projeleriyle, gecekondulaşmanın önlenmesinde etkin rol oynamıştır. Gecekondu Önleme Projesi kapsamında yaklaşık 30.000 civarında konut üretilerek, önlemeye dönük çalışmalar yapılmıştır.

Ve aynı dönemde Büyükçekmece Lagün Gölü, Devlet Su İşleri Kurumu tarafından İçmesuyu Baraj Gölü olarak yapılarak İstanbul'un su ihtiyacını karşılayan önemli membalardan bir tanesi haline getirilip İstanbulluların hizmetine sunulmuştur. Baraj gölünün oluşması sonucu, gölün çevresindeki su toplama havzasının özel bir öneme haiz olması sebebiyle, havzanın korunmasına yönelik imar planlarının yapılmasına başlanmıştır.

1984'ten sonra Büyükçekmece'nin ve çevresinin hızlı kentsel gelişimi yaşaması ve kalkınması sonucu, yeni iş imkanlarının oluşması, planlı gelişimi, İstanbulluların bölgeyi bir sayfiye yeri olarak keşfetmeleri ile birlikte bu bölgeye yerleşmeleri sonucunda bölge nüfusu hızla artmış ve böylelikle Büyükçekmece 4 temmuz 1987 tarihinde Çatalca ilçesinden ayrılarak İlçe statüsü'ne kavuşmuştur.

Büyükçekmecenin bu dönemde çevresi ile bütüncül hızlı kentsel gelişimi sonucu, 1989 tarihinde Esenyurt, Kumburgaz, Mimarsinan ve Tepecik köyleri bu hızlı gelişmeden faydalanmış ve buna paralel olarak ta nüfuslarının artması ile birlikte Büyükçekmece Belediyesi'nden ayrılarak birer müstakil belediye haline getirilmiştir.

1994 yılından günümüze kadar belediye başkanlığını Dr. Hasan AKGÜN yürütmektedir. Bu dönemde Büyükçekmece kentsel gelişim açısından çok hızlı bir gelişime sahne olmuştur.

1994 yılı itibarıyla Büyükçekmece, çevresi ile beraber hızlı gelişmeyi ve kalkınmayı sürdürmüş ve bu gelişmeler sonucu yine Büyükçekmece'nin mücavir sahalarına bağlı köylerden Gürpınar, Kavaklı, Yakuplu ve Kırış bölgeleri aynı tarih itibarıyla belediye olmuşlardır. Yine Büyükçekmece'nin mücavir sahalarına bağlı köylerden olan Hoşdere köyü ve çevresindeki hızlı gelişme ve kalkınma sonucu 1999 yılında Bahçeşehir adı altında müstakil bir belediye kurulmuştur.



## BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ

### 2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI

Bu dönemde şehrin devam eden planlama çalışmaları bitirilerek tüm şehrin planlı kalkınma dönemi başlatılmıştır. Bu dönemde müstakil belediye statüsü olan Büyükçekmece'nin tarihi sorunu olan alt yapı sorunu(kanalizasyon, kollektör, arıtma tesisi v.b.) 1994 ve 1997 yılları arasında 18 ay gibi kısa bir sürede tümüyle halledilmiş ve Büyükçekmece'de modern şehir hayatına geçilmiştir. Alt yapı sorununun tamamıyla bitirilmesinden sonra şehir çevresinde çevre düzenleme çalışmaları, İstanbul'da örnek teşkil edecek boyuta ulaşmıştır.

Bu hizmetler sonucu Büyükçekmece İçmesuyu Baraj Gölü ve Büyükçekmece Koyu kirlenmekten kurtarılmış, Büyükçekmece Koyu da İstanbul'un en temiz plajı haline getirilmiştir.

Bu dönemde şehrin eğitim altyapısına büyük destek verilmiş, belediye ve çevre imkanları kullanılarak 3 lise, 4 üniversite, 1 Öğretmen evi, 9 ilköğretim okulu, 1 anaokulu yaptırılarak milli eğitimin hizmetine sunulmuştur. Böylelikle okul ve sınıf sayılarının artmasıyla sınıf mevcutları düşürülmüş olup öğrencilerimizin yarım gün eğitim sisteminden tam gün uygulanan eğitim sistemine geçmesi sağlanarak eğitimin kalitesi yükseltilmiştir.

Yine bu dönemde, Beykent Koleji, Fatih Koleji, Mimarsinan Koleji, Alkev Koleji ve Kültür2000 Koleji özel okullarının Büyükçekmece'ye getirilmesi için katkı sağlanmış ve Vakıf üniversitelerinden Beykent Üniversitesi, Fatih Üniversitesi, Bahçeşehir Üniversitesi ve Arel Üniversitesi'nin bölgede kurulmasına katkı sağlanarak bölgemiz özel okullar ve üniversiteler şehri haline getirilmiştir.

Ayrıca bu dönemde Büyükçekmece çevresinde özellikle Büyükçekmece-Hadımköy güzergahı üzerinde bulunan sanayi alanları, sanayi kuruluşlarına hizmet verecek şekilde planlanmış, sanayicilerin bölgeye yerleşmesi için teşvik edici önlemler alınmış ve bunun sonucunda 1994'e kadar yaklaşık 10.000 civarında olan istihdam sayısı, 1994'ten itibaren bu gelişmeler sonucu yaklaşık 40.000 civarına yükselmiş olup şehrin ekonomik kalkınmasına katkı sağlanmıştır.

Yine bu dönemde Türkiye'nin en büyük Fuar merkezi TÜYAP ile Türkiye'nin ilk TV Kulesi Büyükçekmece'ye kazandırılmıştır. Bu da şehrin çağdaş ve Avrupalı görünümüne katkı sağlamıştır.

Bu dönemde uluslararası tanıtıma özel önem verilmiş olup sürekli fuar merkezini ziyaret eden yabancı kurum ve kuruluşların bölgemizi yakından tanımaları için yapılan çalışmalara ilave olarak Birleşmiş Milletler Unesco'ya bağlı Festivaller Birliği C.I.O.F.F'a üye olunmuş ve bu kurumun denetiminde her yıl yaptığımız Büyükçekmece Uluslararası Kültür ve Sanat Festivali ile Türkiye'nin, Türk insanının misafirperverliğinin tanıtılmasında uluslararası düzeyde katkı sağlanmıştır.

Yine bu dönemde Büyükçekmece Belediyesi, Sivil Toplum Kuruluşlarına özel önem vermiş olup, toplumun ve demokrasinin gelişmesine katkı sağlayan sivil toplum kuruluşlarının kurulumunun teşvik edilmesinden, topluma faydalı faaliyetlerinde destek olunmasına, görüş ve önerilerine başvurulmasından, ortak hareket etme ve proje çalışmalarında işbirliği noktasına kadar devamlı diyalog ve bilgi alışverişi içinde olmuştur.

Aynı dönemde şehrin İstanbul Merkezi ile ulaşım imkanını arttırmak için İETT ve İstanbul Deniz Otobüsleri hattına Büyükçekmece'nin ilave edilmesiyle birlikte ilçede ulaşım zenginliği ve kolaylığı sağlanmıştır.

Yine bu dönemde eğitim faaliyetleri içerisinde belediyenin oluşturduğu Halk Akademisine bağlı meslek edindirme kursları ile halkın her kesimi için her yaşta sürekli eğitimine özel önem verilmiş, meslek edinmesine katkı sağlanmıştır.

Bütün bu gelişmeler sonucu bu dönemde Büyükçekmece, çevresi ile planlı gelişme sonucu Alkent Yerleşim Merkezi gibi dünya ölçeğinde birincilik ödülü alan projelere sahne olmakla birlikte geniş çaplı konut inşaatları ile Türkiye'de en fazla konut inşaatlarının ve villa kentlerin yapıldığı bir

## BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ

### 2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI

yerleşim merkezine dönüşmüştür. Ayrıca Büyükçekmece ve çevresinde aynı gelişime paralel olarak 20'den fazla sayıda büyük alışveriş merkezleri oluşmuştur.

Büyükçekmece Belediyesi tüm şehri kendi kaynağı kabul eden ve kendi asli görevi olmamasına rağmen devletin hizmet kurumlarının her birinin vatandaşa daha hızlı, daha kolay ve daha iyi hizmet götürmesi için bu kurumlarımıza da gerektiğinde araç, gereç, teknik ekipman, personel v.b. konusunda destek olmakla kalmayıp ayrıca hizmet binaları yaptırmış ve tahsis etmiştir. Bu hizmet binaları; Kaymakamlık Hizmet Binası, Emniyet Müdürlüğü, Subay Orduevi, Astsubay Orduevi, İlçe Jandarma Bölük Komutanlığı, Mal Müdürlüğü Hizmet Binası, Sağlık Ocakları, Muhtarlık Hizmet binaları, Adliye Binası, Öğretmen Evi, Camiler, Devlet Hastanesi, Stadyum, Kapalı Spor Salonu (Arsa Tahsisi), Taksi Durakları gibi kamu binaları ve tesisler halkımızın istifadesine sunulmuştur.

Büyükçekmece 23 Temmuz 2004 gün ve 5216 sayılı Büyükşehir Kanunu geçici 2. maddesi gereği İstanbul Büyükşehir Belediyesi kapsamına alınmıştır.

1984'ten itibaren Büyükçekmece ve çevresindeki yoğun gelişmeler sonucu belediye statüsüne kavuşan köyler, bu hızlı gelişmeler sonucunda nüfus artışını da beraberinde getirmiş ve sonuçta 22 Mart 2008 gün ve 5747 Sayılı "Büyükşehir Belediyesi Sınırları İçerisinde İlçe Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" ile Büyükçekmece İlçesi'ne bağlı Gürpınar İlk Kademe Belediyesi'nin Pınarstepe Mahallesi, Kıraç İlk Kademe Belediyesi'nin de Hadımköy-TEM Bağlantı Yolunun batısında kalan kısmı Büyükçekmece'ye bırakılmış, Mimar Sinan İlk Kademe Belediyesi, Kumburgaz ve Tepecik İlk Kademe Belediyesi ile Silivri İlçesine bağlı Celaliye-Kamiloba İlk Kademe Belediyesi ve Çatalca İlçesine bağlı Muratbey İlk Kademe Belediyesi'nin katılımı ile Büyükçekmece İlçe sınırları yeniden belirlenmiştir. Yine aynı yasa hükümleri doğrultusunda; daha önce Büyükçekmece İlçesine bağlı bulunan; Esenyurt İlk Kademe Belediyesi ile Kıraç İlk Kademe Belediyesi birleştirilerek Esenyurt İlçesi, Gürpınar İlk Kademe Belediyesi'nin bir kısmı, Yakuplu İlk Kademe Belediyesinin bir kısmı ve Beylikdüzü İlk Kademe Belediyesinin tamamı birleştirilerek Beylikdüzü İlçesi oluşturulmuştur. Ayrıca Büyükçekmece ilçesine bağlı Bahçeşehir İlk Kademe Belediyesi bu kanunla yeni kurulan Başakşehir ilçesine bağlanmıştır. Bu gelişmeler sonucu Büyükçekmece ilçesi 3 yeni ilçeye bölünmüştür. (Beylikdüzü, Esenyurt, Başakşehir)

Böylelikle Büyükçekmece'nin yüzölçümü 213 kilometrekare'den 181,145 kilometrekare'ye düşürülmüş olup 2007 Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi sayımına göre ilçe geneli toplam nüfusu 688.774 iken 5747 sayılı kanun sonrasında 163.140'a düşmüştür. Ayrıca yeni Büyükçekmece Merkez'de 9, Kumburgaz'da 4, Mimar Sinan'da 3, Tepecik'de 4, Celaliye-Kamiloba'da 2, Muratbey'de 1 olmak üzere toplam 23 adet mahalle birimine sahip olmuştur.

### 3.3. DIŞ ÇEVRE ANALİZİ

#### 3.3.1. Coğrafi Konum

Büyükçekmece İlçesi, Türkiye'nin 7 bölgesinden biri olan Marmara Bölgesi içindeki İstanbul İlinin batı yakasında, Marmara Denizi kıyısında bulunmaktadır. 18.145 ha alansal büyüklüğe sahip olan ilçenin kuzeyinde Çatalca ve Arnavutköy İlçeleri, doğusunda Esenyurt İlçesi, güneyinde Beylikdüzü İlçesi ve Marmara Denizi, batısında ise Silivri İlçesi bulunmaktadır. Bu konum içerisindeki ilçe İstanbul İli'nin %3,35'ini kapsamaktadır.

Büyükçekmece, Marmara denizinde kendi adını taşıyan körfezin doğu kıyısında ve yine kendi adını taşıyan 29 km<sup>2</sup>'lik alana sahip Büyükçekmece lagün gölünü içine alan bir yerleşim merkezidir.

Büyükçekmece, İstanbul'un temiz ve iyi düzenlenmiş 25 km uzunluğundaki sahil şeridinde sahip olan önemli sayfiye merkezlerinden biri olma özelliğinin yanı sıra tarihin bıraktığı mirasa sahip

**BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ****2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI**

çıkan yaklaşımıyla geçmişten geleceğe köprü özelliği taşıyan; şehircilik açısından bakıldığında yerleşim, imar, altyapı, çevre sorunlarını şehircilik donanımı ile çözmüş, gelişen çehresiyle bir dünya kenti olmaya aday bir ilçedir.

5747 sayılı Büyükşehir Belediyesi Sınırları İçerisinde İlçe Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkındaki Kanun çerçevesinde 29.03.2009 tarihi itibari ile, tüzel kişiliği kaldırılan ilk kademe belediyelerinden Mimarsinan, Kumburgaz, Celaliye-Kamiloba, Tepecik ve Muratbey İlk Kademe Belediyeleri ile Gürpınar İlk Kademe Belediyesinin Pınar-tepe Mahallesi, Kırac İlk Kademe Belediyesinin de Hadımköy-TEM Bağlantı Yolunun batısında kalan kısmı Büyükçekmece Belediyesine bağlanmıştır. Bu sınırlar itibari ile Büyükçekmece ilçesindeki toplam mahalle sayısı 23'tür.

**3.3.2. Ekonomik Yapı**

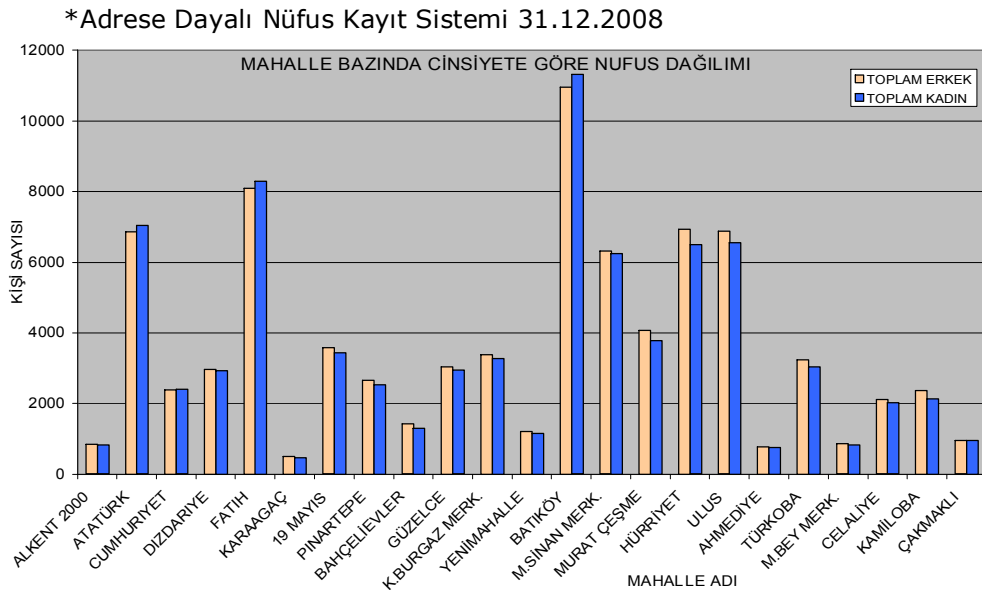
Ekonomik yapı olarak büyükçekmece ticaret, endüstri ve eğitim sektörlerinde önemli oluşumları bünyesinde toplamış, kendini 21. yy. 'a hazırlamış, çağdaşlaşmanın sınırsız olacağı düşüncesi ile de tüm yeniliklere ve gelişmelere açık bir kenttir. Büyükçekmece, modernleşme öncesinde tarım ve balıkçılığa dayalı bir ekonomik yapıya sahipken; son 20 yıl itibariyle özellikle turizm, sanayi, eğitim alanlarında önemli oluşumları bünyesinde toplamış nedeniyle ekonomik yönden gelişim ve canlılık kazanmıştır.

Büyükçekmece'de kurulan dünyanın 17'nci, Avrupa'nın 4'üncü büyük TV kulesi, Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi ,Türkiye'nin ve İstanbul'un en büyük kültür kompleksi olma özelliğine sahip Atatürk Kültür Merkezi (AKM) , 20.000 kapasiteli stadyumu , 5 yıldızlı otelleri, sanayi ve ticaret kuruluşları ile bölgenin ekonomik yapısına önemli katkılar sağlamıştır.

**3.3.3. Turizm**

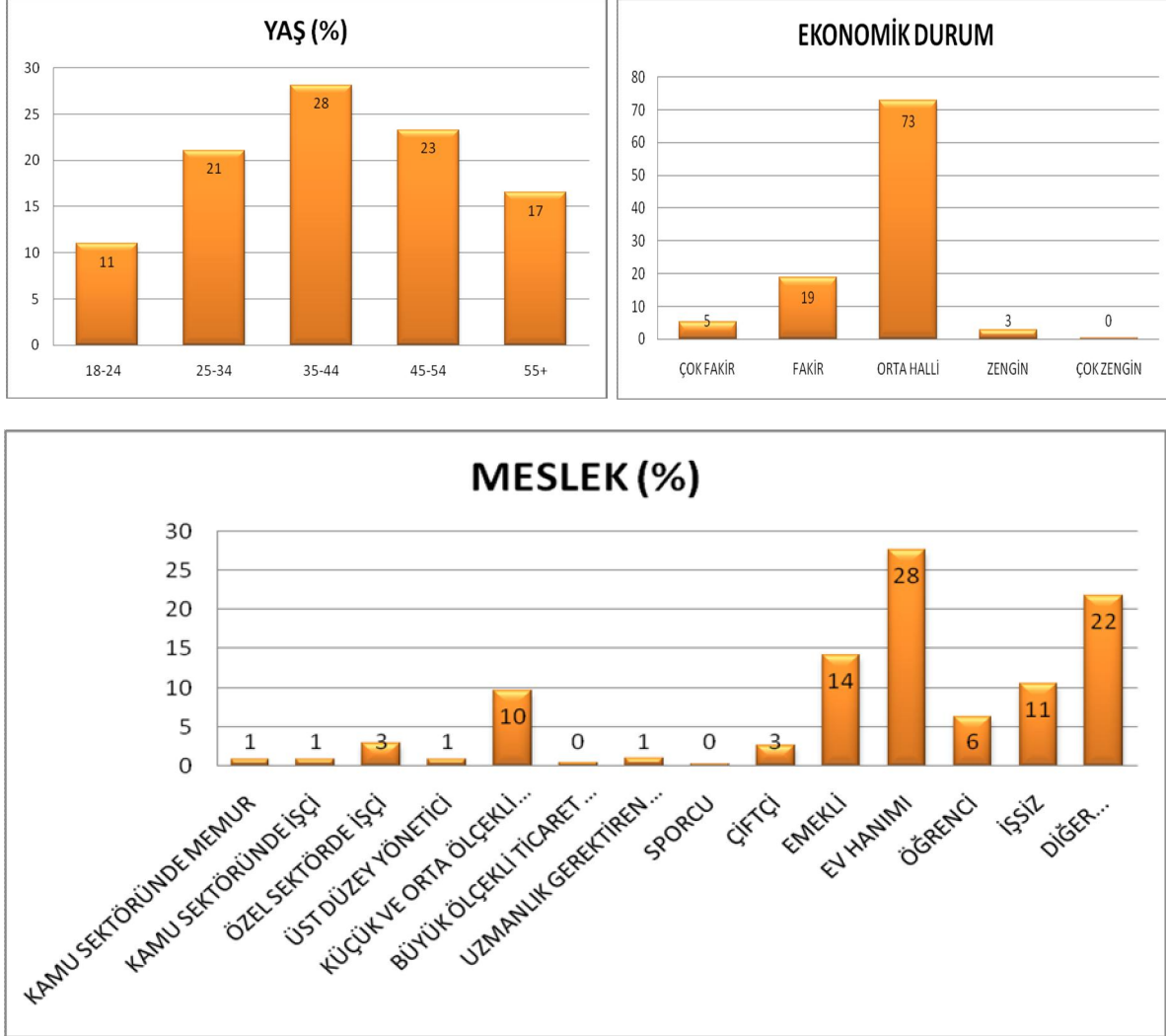
Büyükçekmece, modern şehircilik anlayışıyla yapılandırılmış sahil şeridi, Marmara denizi kıyısındaki güzide kumsalları, gölü ve doğal yaşamın korunduğu alanlarıyla, kültür ve sanat festivalleri, ulusal ve uluslar arası fuarlara ev sahipliği yapmasıyla, restorasyon ve bakım çalışmaları neticesinde ışığı artan tarihi eserleri ile, tüm Türkiye'yi kucaklayan yöre evleri ve yöresel tatlılarıyla İstanbul'un gözde turizm merkezlerinden biri olmuştur.

Özellikle civar ilçelerdeki ziyaretçiler başta olmak üzere, günlük gezi ve etkinlikler için tercih edilen bölgeler arasında hızla yükselmektedir.

**3.3.4. Demografik Yapı**

**T.C.**  
**BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ**  
**2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI**

\* Temmuz 2009 Dış Müşteri Memnuniyet Anketi Verileri

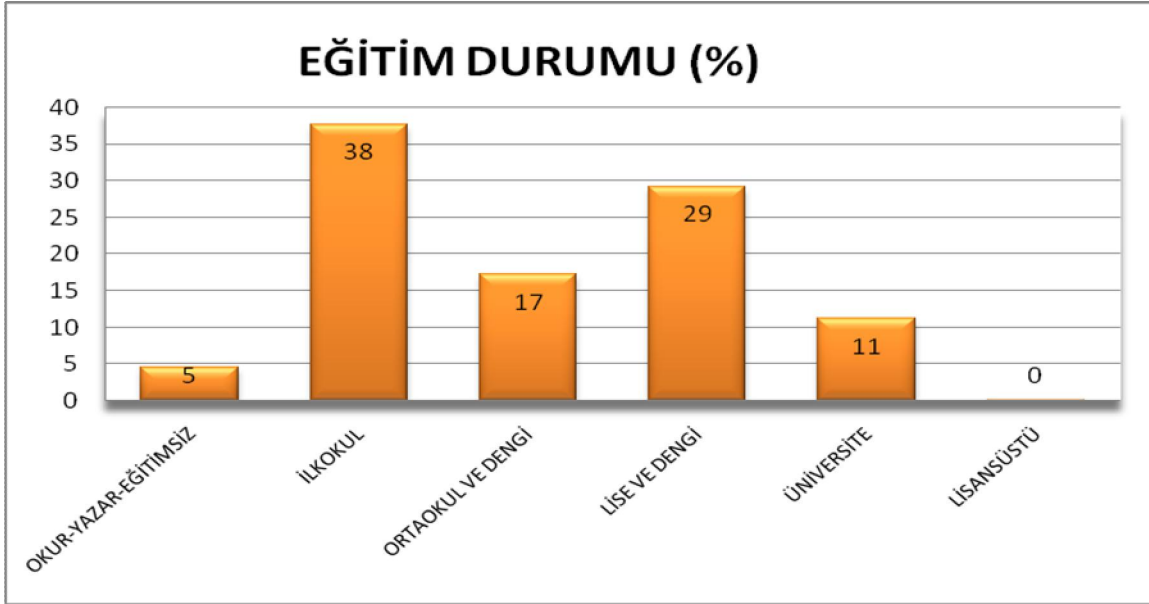


### 3.3.5. Eğitim

Belediyemiz bünyesindeki Halk Akademisi Meslek Edindirme Kursları çerçevesinde 2008 yılında turizm, kuaförlük, bilgisayar işletmeciliği, bilgisayar okuryazarlığı, diksiyon, muhasebe, yabancı dil (İngilizce, Almanca), ilk yardım ve girişimcilik gibi alanlarda toplam 3870 kişi Halk Eğitim Merkeziyle ortaklaşa düzenlenen sınavlar neticesinde sertifika almıştır. Bununla birlikte halk oyunları, el sanatları, tiyatro kursları, enstrüman dersleri verilmektedir. Hemşerilerimiz içerisindeki farklı ihtiyaca sahip kitlelere uygun, ihtiyaç doğrultusunda sürekli olarak iyileşerek eğitim, seminer ve bilgilendirme çalışmaları devam etmektedir.

**BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ****2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI**

İlçemiz sınırları dahilinde; 27 Adet Devlet ilköğretim okulu, 7 adet Özel İlköğretim, 1'î vakıf olmak üzere toplam 30 adet Anaokulu, 14 Adet lise ve 10 Adet Özel Lise, 3 Üniversite bulunmaktadır.

❖ **Büyükçekmece Halkı Eğitim Durum Tablosu****3.3.6. Sağlık**

Büyükçekmece sınırları içerisinde poliklinik çalışmaları, laboratuvar çalışmaları, aile planlaması çalışmaları, bağışıklama ve fiyasyon çalışmaları ve tedavi hizmetleri verilmekte olup, ayrıca Belediyemiz Sağlık İşleri Müdürlüğü bünyesinde Mamografi Merkezi kurulmuş olup halkımıza hizmet vermeye devam etmektedir.

İlçemiz genelinde toplam;

- 1 Adet Devlet hastanesi
- 13 Adet Sağlık Ocağı
- 1 Adet Özel Hastane
- 5 Adet Poliklinik ve Tıp Merkezi bulunmaktadır.

**3.3.7. Sosyo – kültürel yapı**

Şehircilik açısından baktığımızda Büyükçekmece; yerleşim, imar, altyapı, çevre sorunlarını şehircilik donanımı ile çözmüş, İstanbul'un birkaç ilçesinden biridir. Bu hali ile; ticaret, endüstri, hizmet ve eğitim sektörlerinde önemli oluşumları bünyesinde toparlayabilmiş, kendini 21. yy.' a hazırlamış, çağdaşlaşmanın sınırsız olacağı düşüncesi ile de tüm yeniliklere ve gelişmelere açık bir kenttir.

## BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ

### 2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI

2007 Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi sayımına göre Büyükçekmece belediye sınırları dahilindeki nüfusu 44.287 ve ilçe geneli toplam 688.774 olan nüfusu, 5747 sayılı kanun sonrasında 163.140 olarak belirlenmişse de; kıyı kenti olma özelliği nedeniyle, bu sayı yaz-kış sezonu itibarıyla önemli farklılıklar göstermektedir.

Belediyeye ait tiyatro salonu, sinema salonları, şehrin çeşitli yerlerindeki kültür sanat etkinliklerine müsait alanı ve anfiler, Kültürpark içerisindeki müze, konservatuar binası, yine Kültürpark içerisinde bulunan ve her tür kültür sanat etkinlikleri için kullanılan Kervansaray ile kültür sanat etkinliklerinin fiziki alt yapısında sıkıntı yaşanmamaktadır. İstanbul'un Belediyemizin girişim ve katkılarıyla konserler, tiyatro gösterileri, konferans, panel gibi etkinlikler ve çeşitli sergiler organize ediliyor.

Kapasite ve özellik bakımından Türkiye'nin ve İstanbul'un en büyük kültür kompleksi olma özelliğine sahip Büyükçekmece Atatürk Kültür Merkezi, Türkiye ve İstanbul'un önemli bir kültürel ihtiyacına cevap verecek özellikte olup yaklaşık 4700 m<sup>2</sup>'lik bir alan üzerinde, 1 adet 600 kişilik tiyatro salonu, iki adet 75'er kişilik oratoryum, 4 adet derslik Müjdat Gezen Sanat Akademisi (Tiyatro, müzik, sanat eğitimleri veriliyor.), 1 adet Sanat Galeri, Aktivite salonlarında Bilardo Salonu, Bilgi evi ve kitap okuma salonu, 1 adet de halk kütüphanesi bulunmaktadır.

Ayrıca B.Çekmecenin en önemli Kültür - Sanat etkinliği olan "Uluslararası Kültür ve Sanat Festivali" hem Türkiye hem de uluslararası takvime girmiş önemli bir kültürel olaydır. Yabancı ve yerli birçok sanatçı müzik grubu, folklor grupları ve çeşitli sanatçıların katıldığı bu etkinliği geçen yıl 100 binin üzerinde seyirci izlemiş, ayrıca yazılı ve görsel basın tarafından da tüm Türkiye'ye aksettirilmiştir.

#### 3.3.8 Ulaşım ve Altyapı

B.Çekmece; TEM ve D-100 karayolu ile doğu da İstanbul şehir merkezine batı da Avrupa'ya bağlanmaktadır. Atatürk Havalimanı'na 30 Km., Özel Hezarfen Havaalanına ise 10 Km. uzaklıktadır. İstanbul şehir merkezi ile bağlantı, İETT otobüslerinin Yenibosna, Mecidiyeköy ve Bakırköy'e düzenli seferleri ile sağlanmaktadır.

Deniz yolu ile de İstanbul merkeze ulaşım bulunmaktadır. Şehir Hatları Vapurları ve Deniz Otobüsleri (İDO); yaz sezonu boyunca Bostancı, Sirkeci, Bakırköy ve Avcılar'dan Büyükçekmece'ye tarifeli seferler düzenlenmektedir.

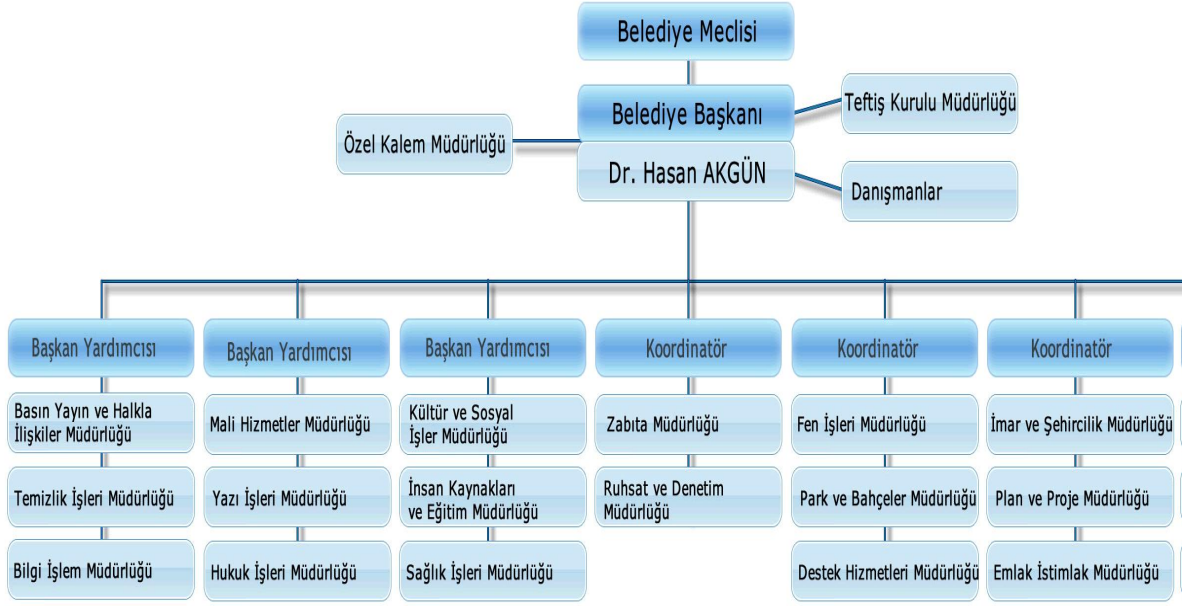
2007 yılı verilerine göre toplu taşımacılığın yaklaşık % 88,30'u otobüslerle sağlanmaktadır. Geri kalan kısmı ise deniz otobüsleri, minibüsler ve diğer toplu taşıma araçları ile yapılmaktadır.

Her ne kadar sık bir ulaşım ağı oluşturulmuş olsa dahi daha yoğun debili taşıma yapabilen araçlara ihtiyaç duyulmaktadır. Bunların başında raylı taşımacılık gelmektedir. (Örneğin metro, metrobüs, hafif metro, tramvay v.b.)

#### 3.4. İÇ ÇEVRE ANALİZİ

##### 3.4.1. Örgüt Yapısı

**T.C.**  
**BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ**  
**2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI**



### 3.4.2. İnsan Kaynakları Yapısı

#### 3.4.2.1-Büyükçekmece Belediyesi-Personel Sayısında Yıllara Göre Değişim Tablosu

Yıllar	Personel Sayısı	Yıllar	Personel Sayısı
1985		1997	195
1986		1998	197
1987	213	1999	195
1988	215	2000	206
1989	205	2001	197
1990	216	2002	206
1991	237	2003	209
1992	239	2004	216
1993	229	2005	189
1994	218	2006	209
1995	186	2007	202
1996	195	2008	190
		2009	551

**BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ****2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI**

## 3.4.2.2-Büyükçekmece Belediyesi-İstihdama Göre Eğitim Durumu Tablosu

	Memur		İşçi		Sözleşmeli	
	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%
Okuryazar						
İlkokul	6	%5	169	%41,5		
Ortaokul	5	%4	39	%9,5		
Meslek Lisesi	7	%6	19	%5		
Lise	57	%47	126	%31		
Ön Lisans	16	%13	19	%4,5	5	%20
Lisans	27	%22	33	%8	15	%61
Yüksek Lisans	3	%3	1	%0,5	4	%19
Doktora						
Toplam	121		406		24	

## 3.4.2.3-Büyükçekmece Belediyesi-Hizmet Sınıflarına Göre Dağılım Tablosu

	Sayı	Yüzde
AHS Avukatlık Hizmetleri Sınıfı		
DHS Din Hizmetleri Sınıfı		
EHS Emniyet Hizmetleri Sınıfı		
GİH Genel İdare Hizmetleri Sınıfı	97	% 81
SHS Sağlık Hizmetleri Sınıfı	1	% 1
THS Teknik Hizmetleri Sınıfı	18	% 14
YHS Yardımcı Hizmetler Sınıfı	5	% 4
Toplam	121	

## 3.4.2.4- Büyükçekmece Belediyesi-Cinsiyet Dağılımı Tablosu

	Memur		İşçi		Sözleşmeli		Toplam	
	Sayı	Yüzde	Sayı	Yüzde	Sayı	Yüzde	Sayı	Yüzde
Kadın	38	% 32	122	% 30	17	% 70	177	% 32
Erkek	83	% 69	284	% 70	7	% 30	374	% 68
Toplam	121		406		24		551	

## 3.4.3. Mali Yapı

Belediyemizde 406 işçi 121 memur 24 sözleşmeli olmak üzere toplam 551 personel çalışmaktadır. Gelir ve giderlerimiz son üç yıl itibarıyla aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.



**T.C.**  
**BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ**  
**2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI**

Tablo:

GİDER			
	YILLAR		
	2006	2007	2008
PERSONEL GİDERLERİ	4.215.262,24 YTL	5.326.963,94 YTL	6.379.281,32 YTL
SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ	1.233.987,24 YTL	1.460.282,37 YTL	986.030,79 YTL
MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	23.129.078,36 YTL	15.248.693,05 YTL	18.452.870,51 YTL
FAİZ GİDERLERİ	-----	-----	-----
CARİ TRANSFERLER	774.590,35 YTL	333.893,84 YTL	528.589,95 YTL
SERMAYE GİDERLERİ	300.000,00 YTL	30.711.383,63 YTL	31.719.783,57 YTL
SERMAYE TRANSFERLERİ	-----	-----	-----
BORÇ VERME	-----	-----	-----
GENEL TOPLAM	29.652.918,19 YTL	53.081.216,83 YTL	58.066.556,14 YTL

GELİR			
	YILLAR		
	2006	2007	2008
VERGİ GELİRLERİ	17.897.798,20 YTL	12.068.970,45 YTL	13.389.470,12 YTL
VERGİ DIŞI GELİRLER	4.110.904,22 YTL	-----	-----
TEŞEBBÜS VE MÜLKİYET GELİRLERİ	2.530.017,54 YTL	3.964.233,28 YTL	3.822.796,56 YTL
ALINAN BAĞIŞLAR VE YARDIMLAR	-----	-----	-----
DİĞER GELİRLER	-----	3.780.375,73 YTL	4.094.861,91 YTL
SERMAYE GELİRLERİ	-----	25.559.994,22 YTL	12.364.709,78 YTL
ALACAKLARDAN TAHSİLAT	26.525,06 YTL	-----	-----
RED VE İADELER(-)	-----	-----	-----
GENEL TOPLAM	24.565.245,02 YTL	45.373.573,68 YTL	33.671.838,37 YTL

**BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ****2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI**

Belediyemiz mali yapısı üç ana gelir kaynağından oluşur. Birincisi yerel yönetimlere genel bütçeden ayrılan paylar ile yardım ve fonlardır. İkincisi yerel yönetimlerin toplamakla yetkili kıldıkları vergi, harç, harcamalara katılma payı ile kendi etkinliklerinden elde ettikleri yerel gelirlerdir. Üçüncü kaynak ise borçlanmadır. Belediyemiz daha çok ilk iki gelir kaynağını kullanmaktadır.

Giderlerimiz ise, Her türlü alt yapı, yapım, onarım ve bakım giderleri,  
Dar gelirli, yoksul, muhtaç ve kimsesizler ile özürülere yapılacak sosyal hizmet ve yardımlar,  
Temsil, tören, ağırlama ve tanıtım giderleri,  
Sosyo-kültürel, sanatsal ve bilimsel etkinlikler için yapılan giderler,  
Her türlü proje giderleridir.

#### 3.4.4. Teknolojik Altyapı

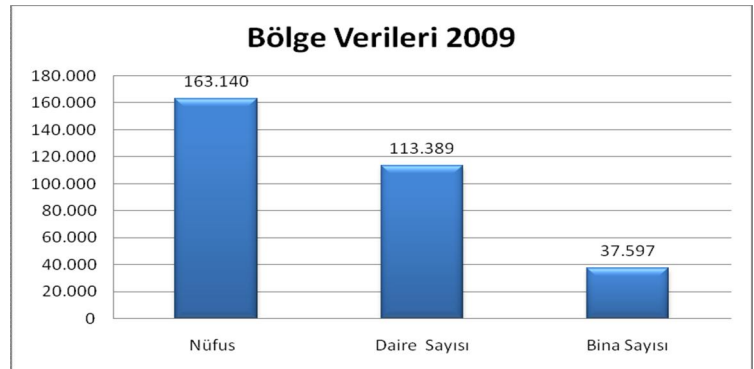
Yeni Büyükçekmece sınırlarımız içinde Tüm yerleşim yeri noktalarında Türk Telekom çözüm ortaklı kablolu telefon ve internet altyapısı bulunmaktadır. Tüm santrallerde Telefon hatları üzerinde ADSL, GHSDL ve VDSL2 hizmeti verilmektedir. Büyükçekmece Merkez ve Mimarsinan bölgelerimizde Türk Telekom tarafından TNet-wifi Kablosuz internet hizmeti verilmektedir. Superonline tarafından Büyükçekmece Merkez ve Mimarsinan bölgemizde fiber optik kablo üzerinden 100 MB Hızlı internet hizmeti verilmektedir. E-5 ve TEM güzergahından Silivri istikametli giden fiber Optik kablolama altyapısı bölgemizden geçmektedir. Bölgemizde birçok Telsiz ve Kablosuz veri aktarımları için GSM vb. kablosuz haberleşme istasyonları mevcuttur. Telekom Merkez ofis ve Santrallerimiz; Büyükçekmece Merkez, Mimarsinan, Tepecik olmak üzere 3 adettir.

TV Kulemiz ; 235 metre yüksekliğinde, 30 metre genişliğinde ve yükseklik bakımından Avrupa'nın 4'üncü, dünyanın 17'nci Televizyon Kulesidir. Kule RTÜK 'ün belirlediği Emisyon bölgesinde, 120 Adet Dijital yayına hazırdır.

Belediyemiz ; Bilgi Teknolojik altyapısını IBM Sunucular , IBM-Lenovo Desktop , HP , Wyse , Mapple , Xerox , Cisco Markalı Donanım cihazları ve UKBS Kent Bilgi otomasyonu , ChekPoint FireWall, Websense internet , MicroSoft , Adobe , AutoCad yazılım ürünleri ve eğitimli Bilgi sistemleri kullanıcıları oluşturmaktadır.

#### Bölgemiz verileri :

Nüfus : 163.140  
Daire Sayısı : 113.389  
Bina Sayısı : 37.597



Kaynak : 2009 Yılı TÜİK

#### 3.4.5. Fiziksel Altyapı

Fiziki altyapı bir kentin süreklilik arz eden hizmetlerinin tamamıdır.

**T.C.**  
**BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ**  
**2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI**

İlk akla gelen hizmetler kanalizasyon ve su şebekesidir.

Büyükçekmece altyapısı (kanalizasyon, içme suyu, elektrik, doğalgaz ) kısmen tamamlanmış bir ilçedir. İlçe merkezinde altyapı donanımı % 100 nispetinde bitmiş olup halen kullanımdadır.

Merkezde yaklaşık olarak 175.000 m kanalizasyon hattı döşenmiştir. Tüm ilçe merkezinin pissuyu sahilde yaklaşık 6,50 metre derinden geçmekte olan kolektör hattına bağlanmaktadır.

Toplam pis su kanal uzunluğu 175.000 m, yağmursuyu kanal uzunluğu 23.000 m'dir

**2.4.5.1-BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ HİZMET BİNALARI:**

Belediyemizin idari iş ve işlemleri halen Fatih Mahallesi Şehremini Caddesi üzerindeki merkez hizmet binası, Kumburgaz, Mimarsinan, Tepecik hizmet binaları ile Cumhuriyet Mahallesindeki Destek Hizmetleri Müdürlüğü hizmet binasında yürütülmektedir.

BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ GAYRİMENKULLERİ		
SIRA NO	GAYRİMENKUL KULLANIM DURUMU	SAYI
1	Hizmet Binası+Atölye Garaj	12
2	Kültür Merkezi	2
3	Kreş	1
4	Spor Tesisi	5
5	Kapalı Pazar Yeri	2
6	Park-Çocuk Oyun Parkı-Spor Alanı	120
7	Çeşitli büyüklükte arsa ve arazi (yol-park-arsa-trafo-yeşil alan)	955
8	Belediyeye Ait İşyeri	630
9	Kapalı Otopark	3

### 3.5. PAYDAŞ ANALİZİ

Paydaş analizi planlama sürecinde paydaşlarla etkili bir iletişim kurularak bu kesimlerin ilgi ve katkısının sağlanması, paydaşların görüş ve beklentilerinin tespit edilmesi, belediye hizmet ve faaliyetlerinin etkin bir şekilde gerçekleştirilmesine engel oluşturabilecek unsurların saptanması ve bunların giderilmesi için stratejiler oluşturulması, paydaşların birbirleriyle olan ilişkilerinin ve olası çıkar çatışmalarının tespit edilmesi, paydaşların belediye hakkındaki görüşlerinin alınmasıyla kuruluşun güçlü ve zayıf yönleri hakkında fikir edinilmesi, paydaşların hangi aşamada katkı sağlayacağını tespit edilmesi, paydaşların görüş, öneri ve beklentilerinin stratejik planlama sürecine dahil edilme açısından önem arz etmektedir.

Büyükçekmece Belediyesinin paydaşları belirleme çalışmasında belirlenen iç ve dış paydaşlara Ek.1'de "Büyükçekmece Belediyesinin Paydaş Listesi" adı ile yer verilmiştir.

#### 3.5.1. Gelecek Öngörülleri

##### 3.5.1.1. Nasıl Bir Şehir?

Hava Kirliliği Olmayan Bir Şehir,  
Sağlıklı Düzenli Temiz Bir Şehir  
Alternatif Parkların Olduğu Bir Şehir,  
Ulaşım Sorununun Olmadığı Bir Şehir,  
Eğitim Olanaklarının Tam Olduğu Bir Şehir,  
Kültürel Yapıların Daima Korunduğu Bir Şehir,  
Sağlık Sorunlarının Çabuk Çözümlendiği Bir Şehir,  
Yeşil Alanların Bakımlı Ve Çok Olduğu Bir Şehir,  
Şehir İçi Ulaşımın Ücretsiz Olduğu Bir Şehir,  
Çocukların Güvenle Oynayabileceği Yeşil Alanlara Sahip Bir Şehir,  
Herkesin İlçeyi Kendinin Gördüğü Bir Şehir,  
En Yüksek Yapının Üç Katlı Olduğu Bir Şehir,  
Yeşil Alanlarla Donatılmış Sakin Bir Şehir,  
Büyük Bir Hayvanat Bahçesi Olan Bir Şehir,  
Yaz Kış Tatil Tadında Yaşanabilecek Bir Şehir,  
Çöp Konteynırların Olmadığı Bir Şehir,  
Deniz Kirliliği Olmayan Bir Şehir,  
Aile Hekiminin Olduğu Bir Şehir,  
Afet Risklerine Karşı Önlem Alınmış Kentsel Atıklarından Geri Dönüşüm Sağlanan Bir Şehir,  
Tiyatro Ve Konser Alanların Bol Olduğu Bir Şehir,  
Kültürel Yönden Gelişmiş Bir Şehir,  
Altyapısı Sorunsuz Ve Tamamlanmış Olan Bir Şehir,  
Kaçak Yapılaşmanın Olmadığı Bir Şehir,  
İnsanların Birbirine Daha Saygılı Olduğu Bir Şehir,  
Maddi Olanakları Yüksek Olan Bir Şehir,  
Hemşehri ve Kentli Olma Bilincini Kabul Etmiş Bir Şehir,  
Kaliteli ve Sağlıklı Yaşamı Destekleyen Bir Şehir,  
Modern, Estetik, Peyzaj Konusunda Düzenli Bir Şehir,  
Çalışma Olanaklarının Yüksek Olduğu Bir Şehir,  
Ulaşım Hizmetlerinin Sınırsız Olduğu Bir Şehir,  
Yeşil Alanların Dünya Standartlarına Uygun Olduğu Bir Şehir,  
Otopark Sorunu Olmayan Bir Şehir,  
Sportif Aktivitelerin Olduğu Bir Şehir,  
Sanayinin Şehir Dışında Olduğu Bir Şehir,  
Ulaşımın Raylı Sistemlerle Çözüldüğü Ve Yaya Geçitleri Modern Olan Bir Şehir,

**BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ**

**2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI**

Her Türlü Sorunları Bitmiş Bir Şehir,  
Avrupa Standartlarına Uygun Bir Şehir,  
İstenilen Her şeyin Bulunabildiği Bir Şehir,

3.5.1.2 Nasıl Bir Belediye?

Maddi Yönden Güçlü Bir Belediye,  
Eğitim Düzeyinin Yüksek Olduğu Bir Belediye  
Lider Bir Belediye  
Teknolojinin Tam Anlamıyla Kullanıldığı Bir Belediye  
Yeniliklere Her zaman Açık Olan Bir Belediye  
Personel Sıkıntısının Yaşanmadığı Bir Belediye  
İletişim Ve Takım Çalışmasının Olduğu Bir Belediye  
Kusursuz İşleyen Düzenli Bir Belediye  
Personelin Çalışma Koşularının İyi Olduğu Bir Belediye  
Motivasyonun Yüksek Olduğu Bir Belediye  
İyi Hizmet Veren Bir Belediye  
Birimler Arası İletişim İyi Olduğu Bir Belediye  
Teknolojik Engellerin Olmadığı Bir Belediye  
Personel Eğitim Ve Seminere Önem Veren Bir Belediye,  
Bütçesinin Yarıısı Kadar Kasasında Nakiti Olan Bir Belediye,  
Hiçbir Şikâyetin Olmadığı Bir Belediye,  
Bilgiye Ulaşmanın Kolay Olduğu Bir Belediye,  
Çalışanlara Eğitim Sağlık Ve Sosyal İmkânları Sağlayan Bir Belediye,  
Yeni Fikirler, Projeler Üreten Ve Bunları Hızla Gerçekleştiren Bir Belediye,  
Ben Yaptım Değil Nasıl Yapabiliriz Diyen Personelden Oluşan Bir Belediye,  
Çocuklara Ve Gençlere Yönelik Projeleri Olan Bir Belediye,  
Kırtasiyeciliğin Olmadığı Bir Belediye,  
Belediye Başkanı İle İhtiyacı Olduğunda Rahatça Görüşe Bilen Bir Belediye,  
Her Yönden Organize Olmuş Bir Belediye,  
Herkesin Düşüncesini Dile Getirdiği Bir Belediye,  
Bir Bina İçerisinde Her şeyin Karşılandığı Bir Belediye,  
Teknik İmkânların Bol Olduğu Bir Belediye,  
Herkesin Düşüncesine Önem Verildiği Bir Belediye,

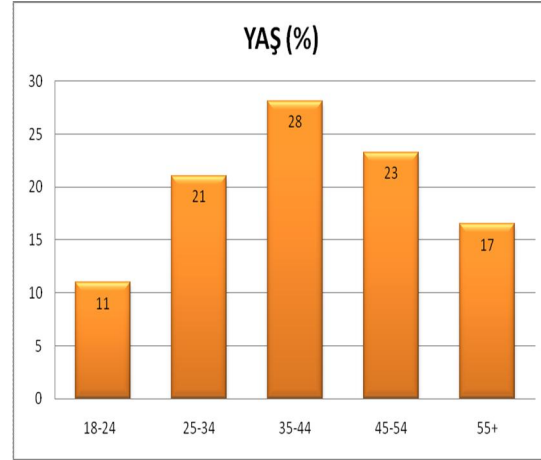
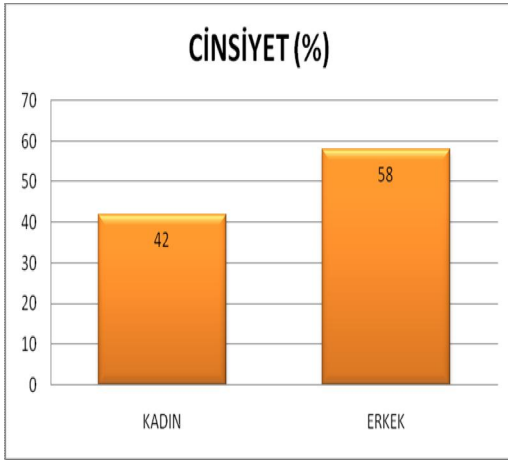
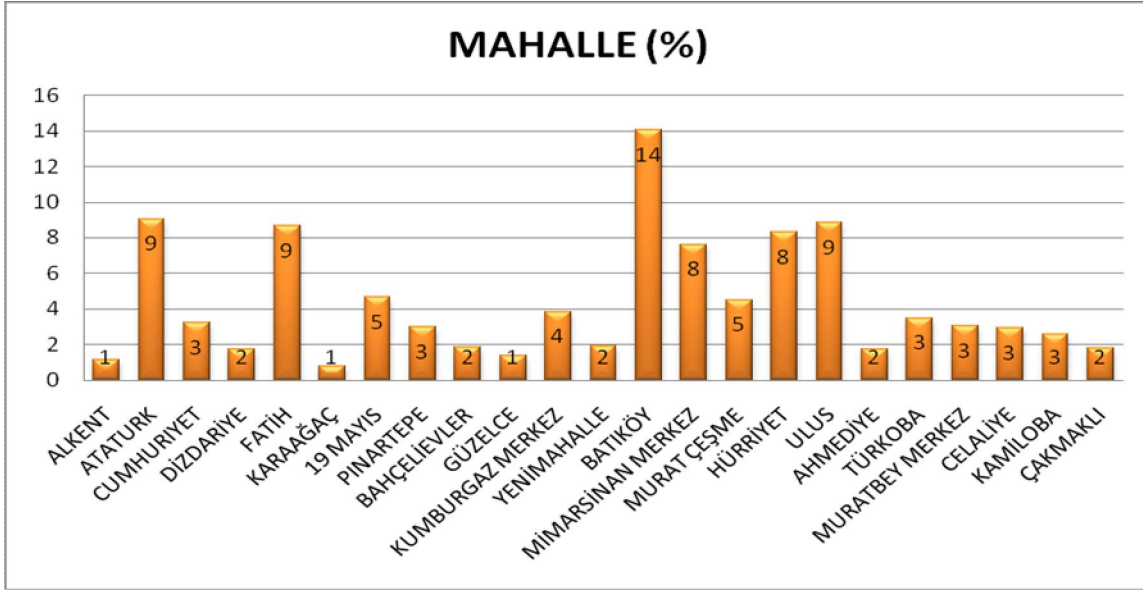
3.5.2. Vatandaş Beklenti - Memnuniyeti Araştırması

(2009 Yılı Temmuz Ayı Verileri)

**ANKETE KATILANLARIN ÖZELLİKLERİ**

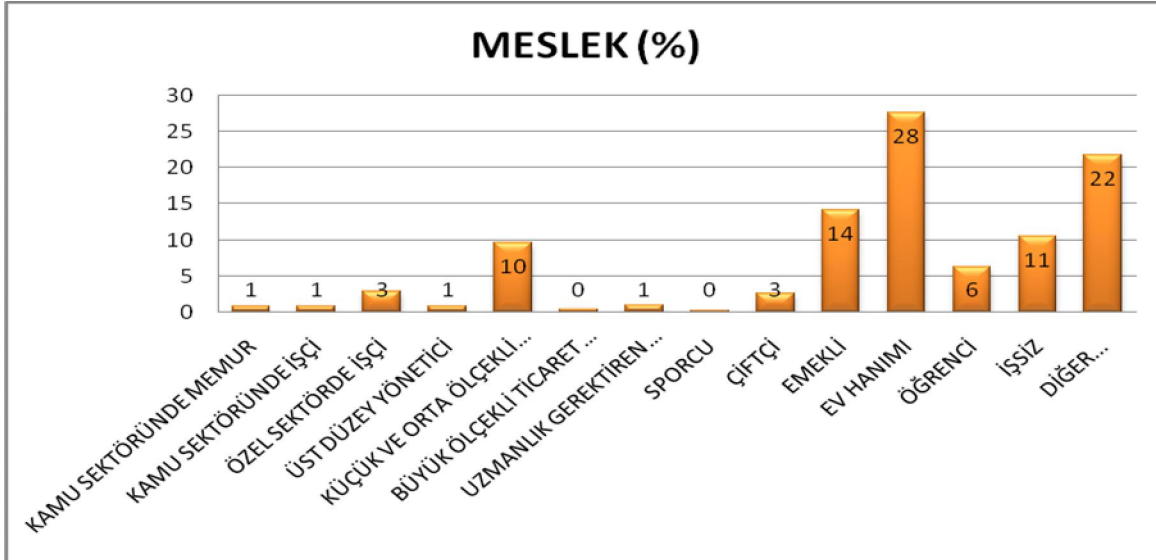
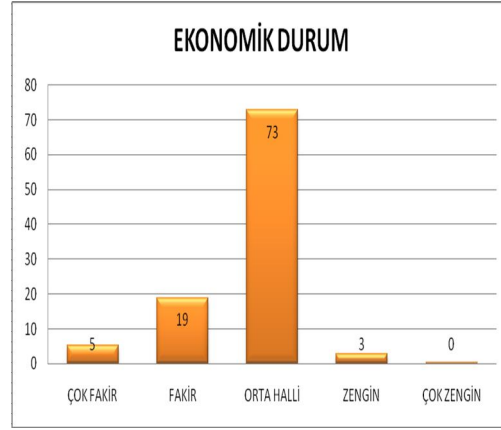
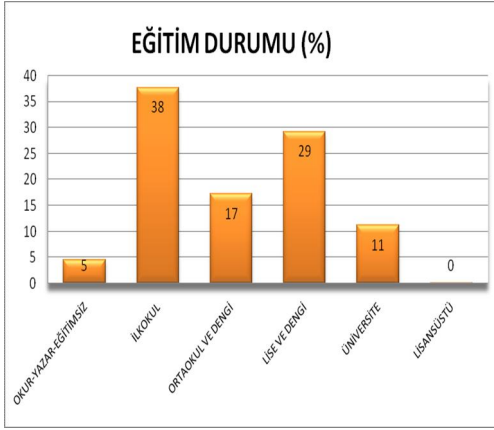
## BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ

## 2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI



## BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ

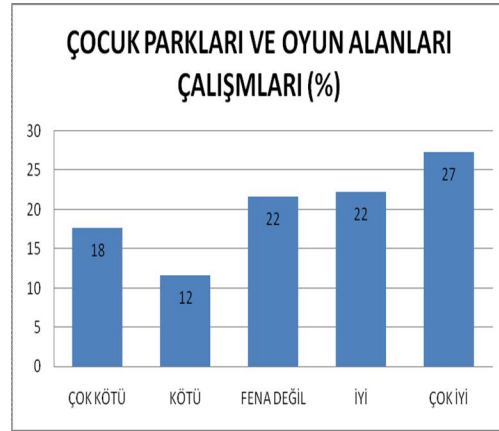
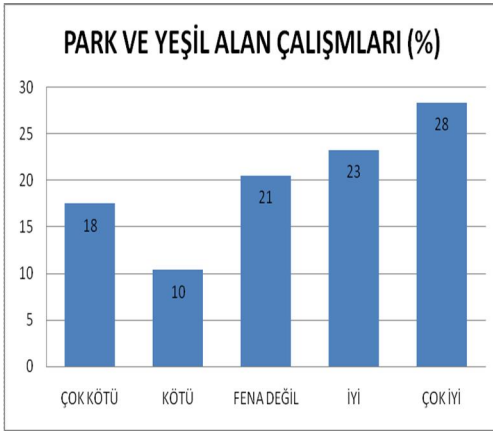
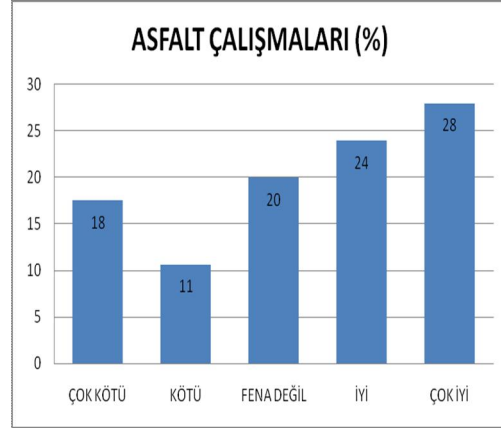
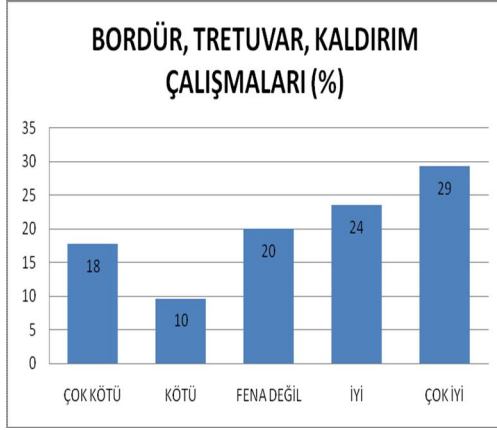
## 2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI



ANKETE KATILANLARIN BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİNİN HİZMETLERİNDEN MEMNUNİYETİ

## BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ

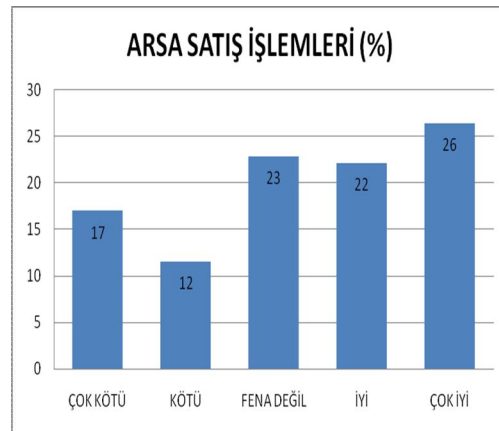
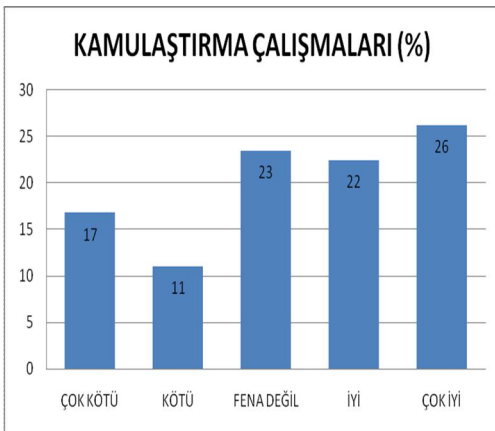
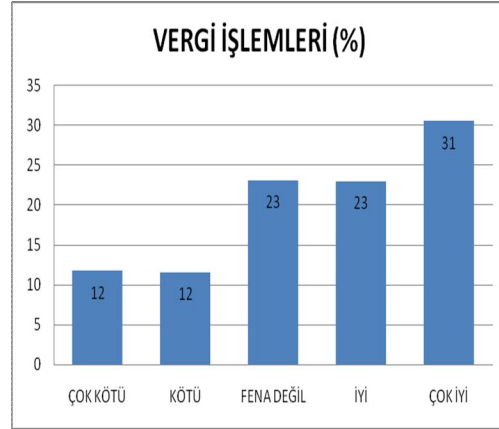
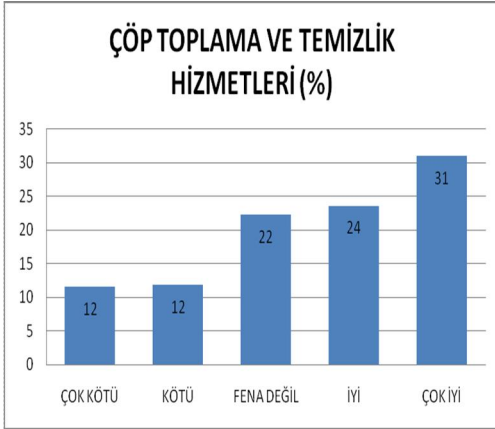
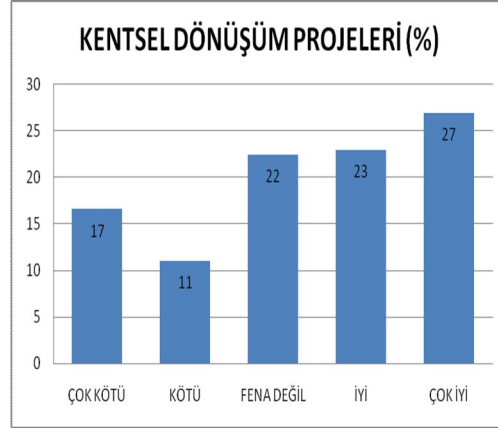
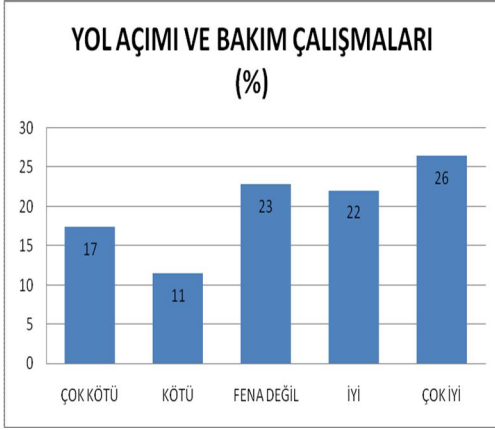
## 2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI





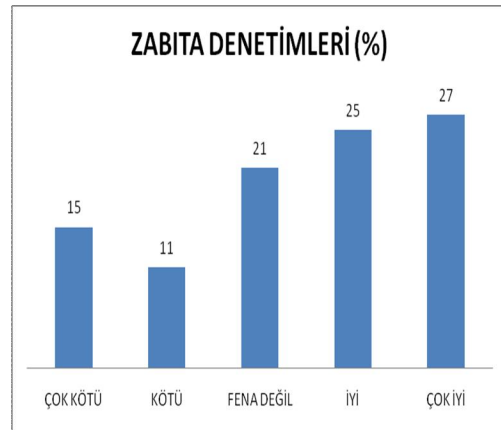
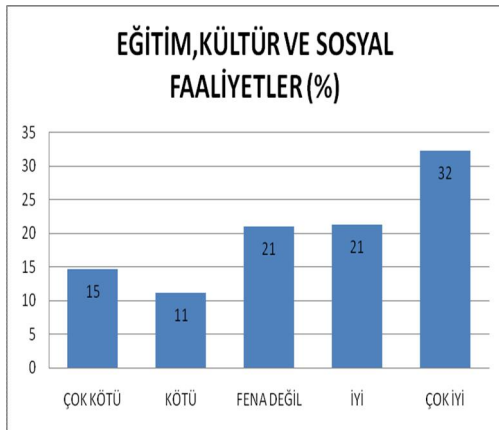
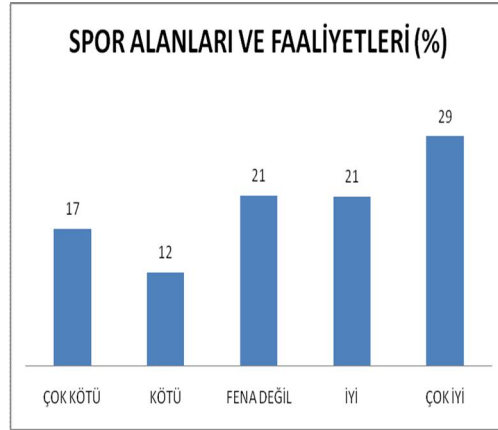
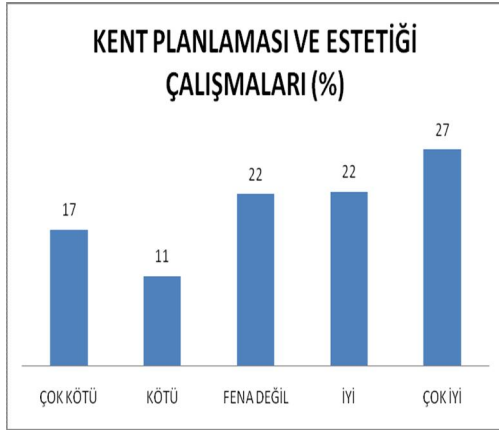
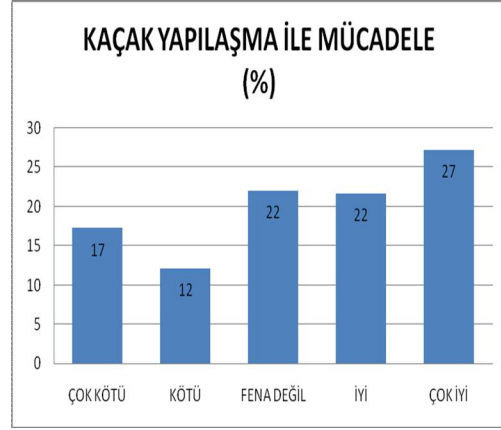
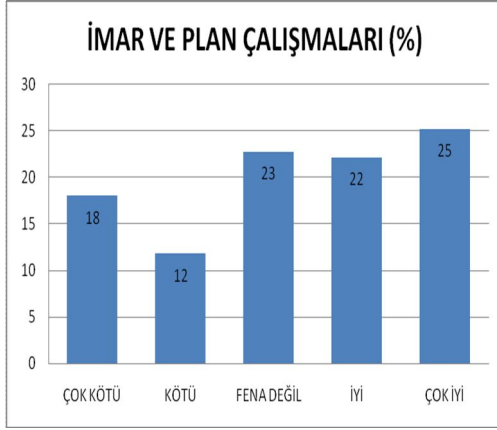
## BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ

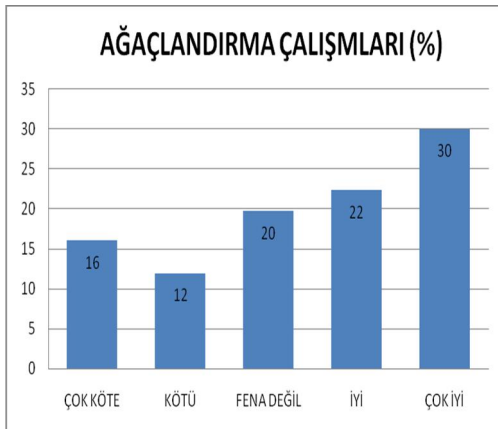
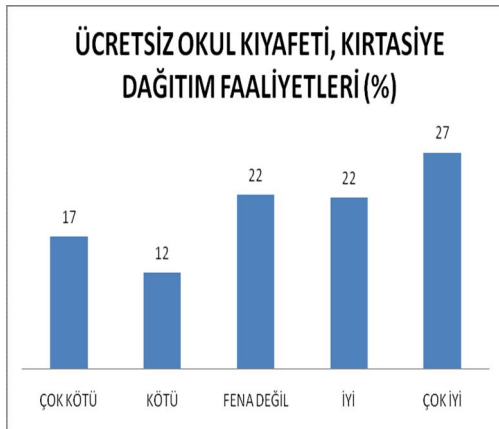
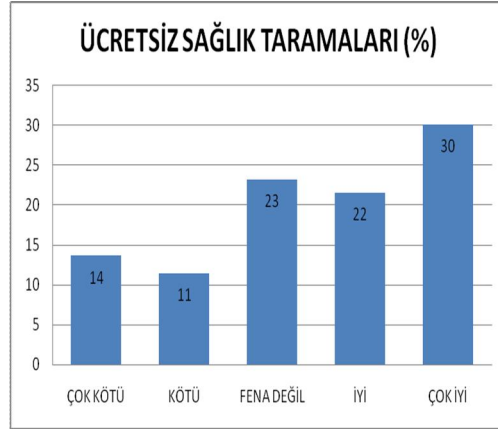
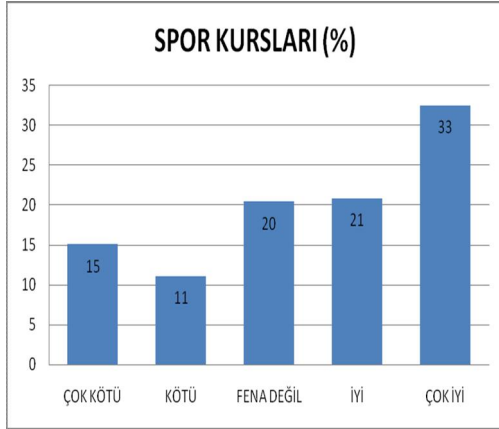
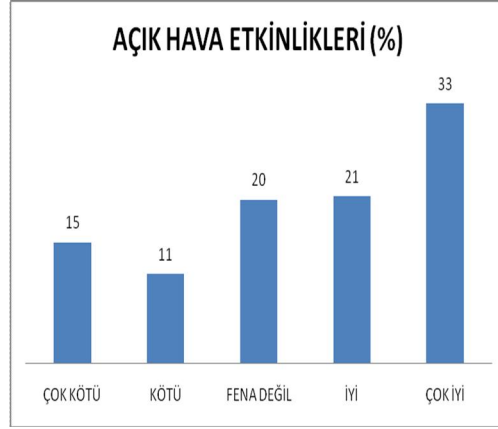
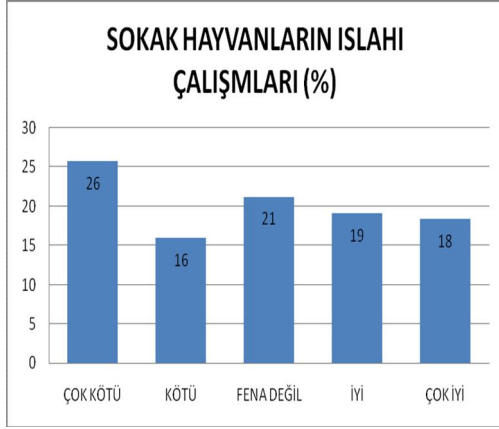
## 2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI

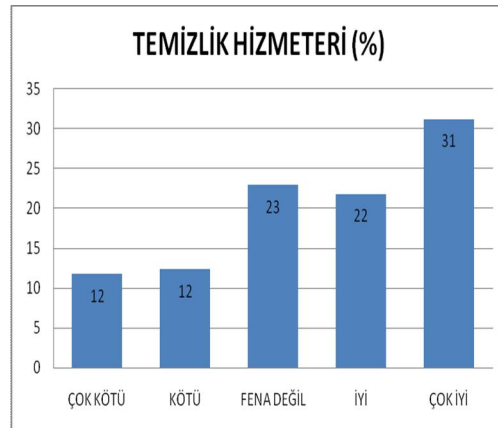
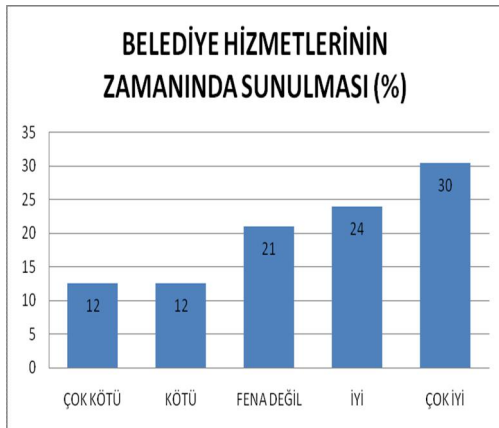
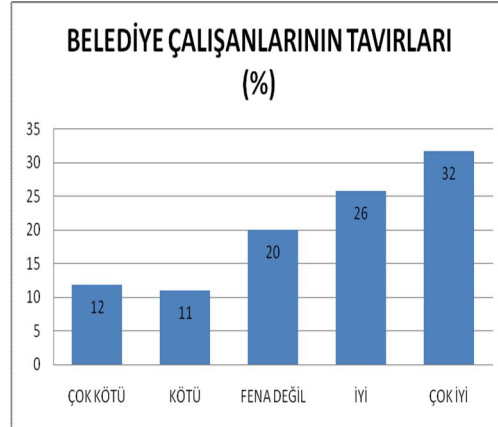
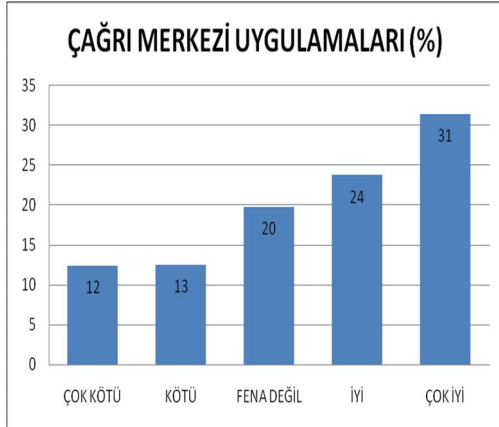
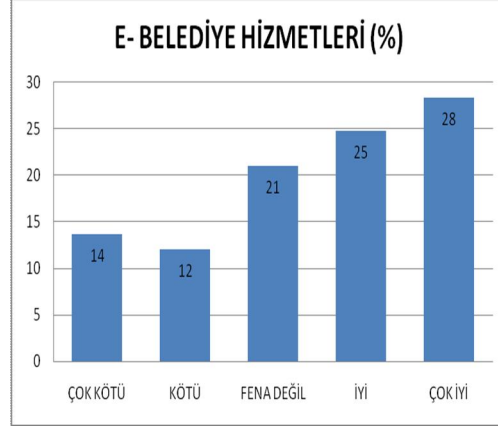
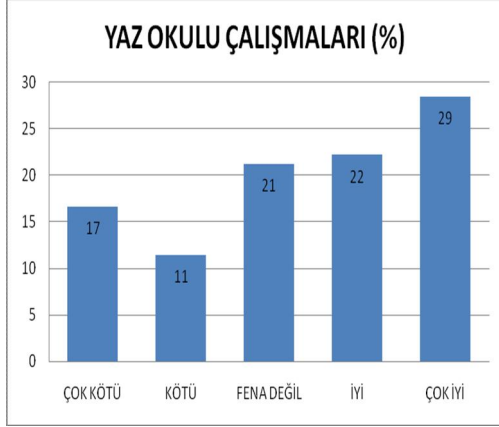


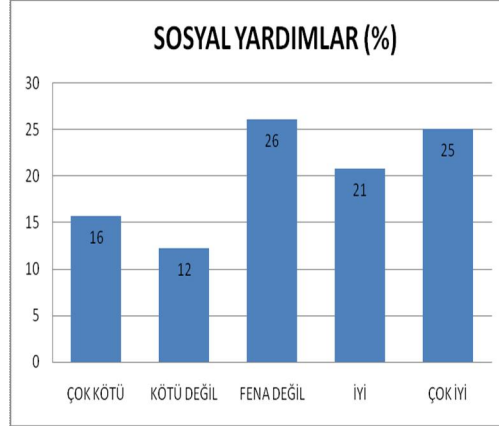
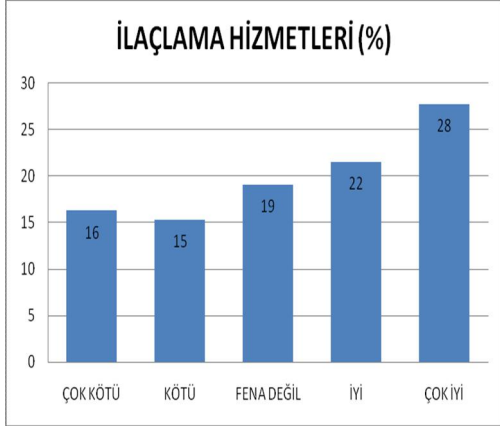
## BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ

## 2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI

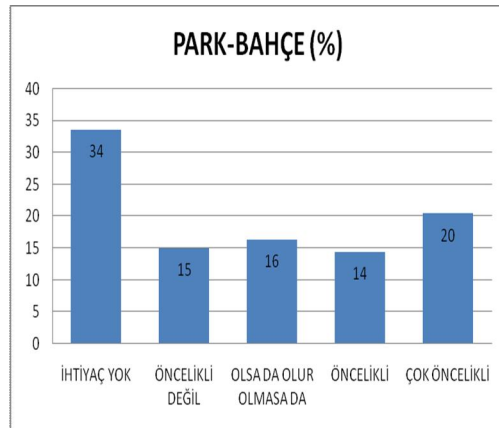
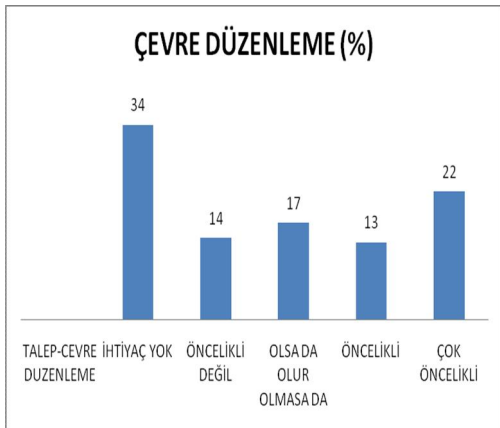
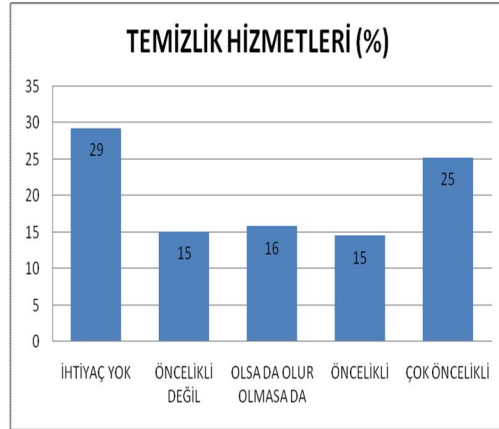
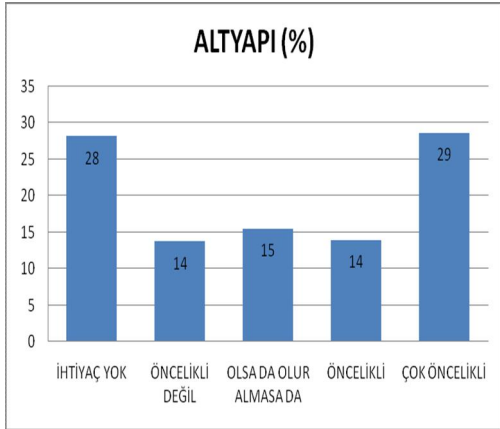


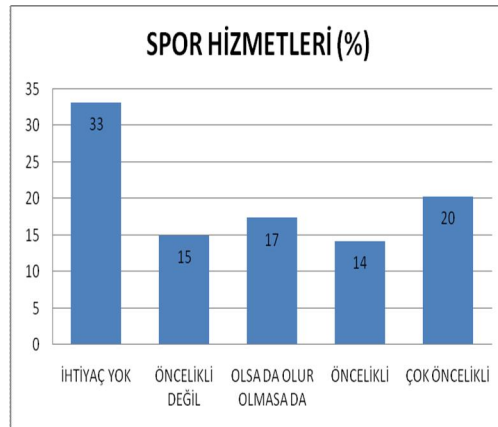
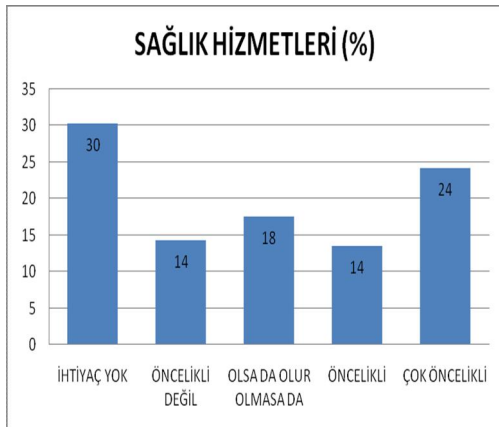
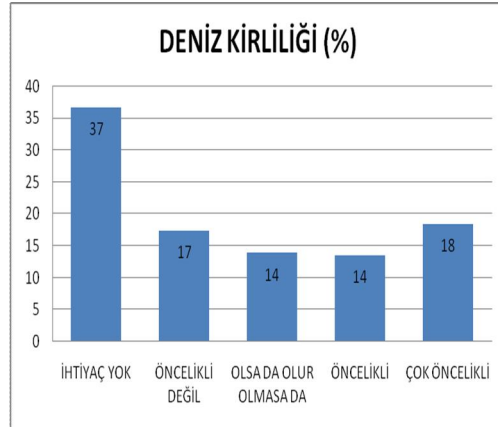
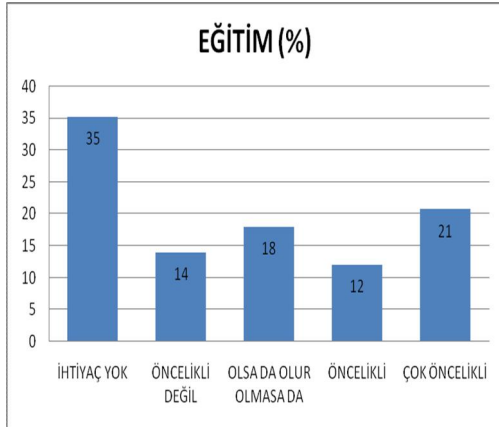
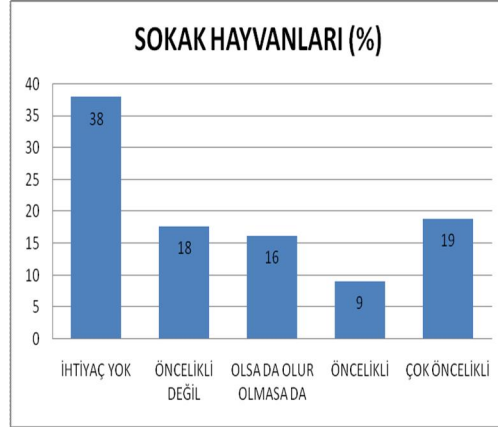
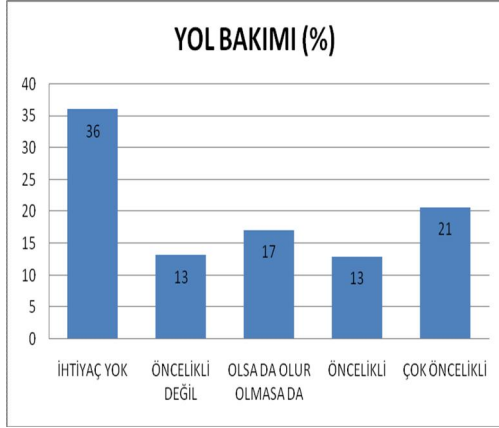


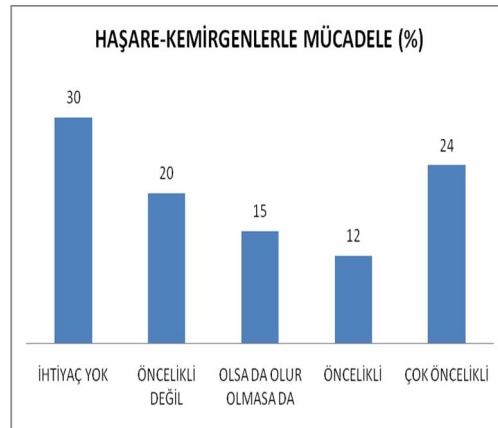
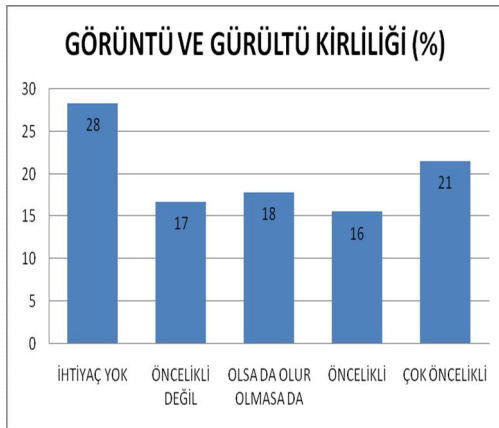
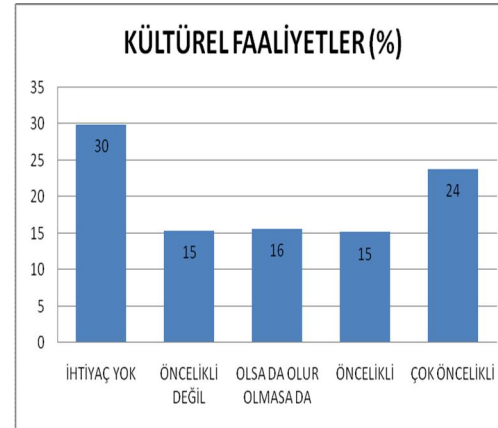
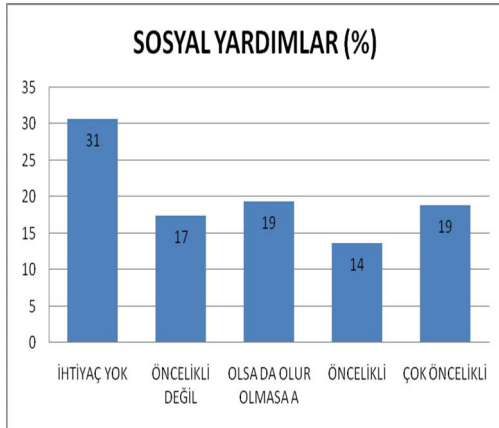
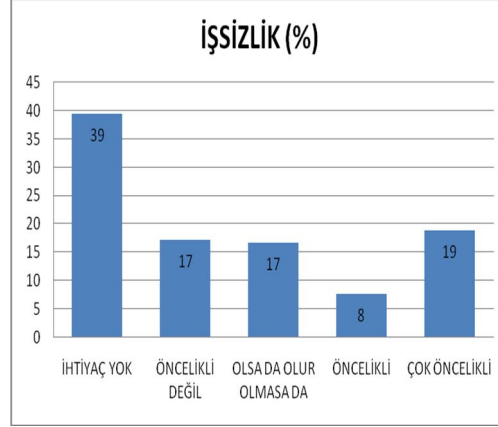
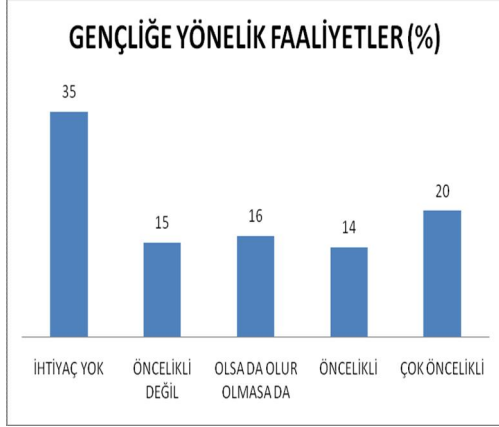


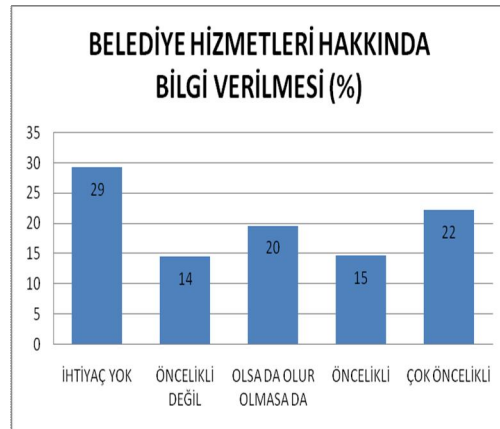
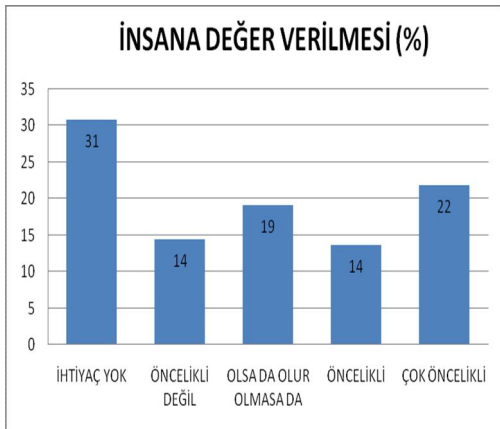
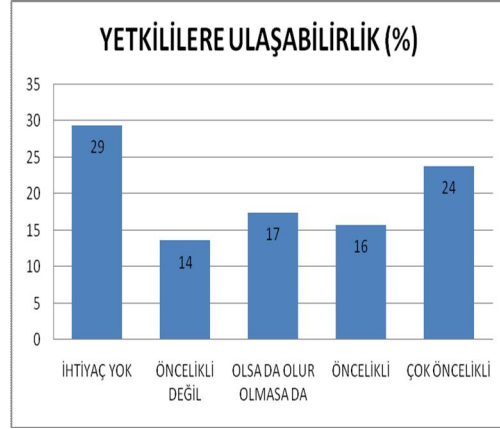
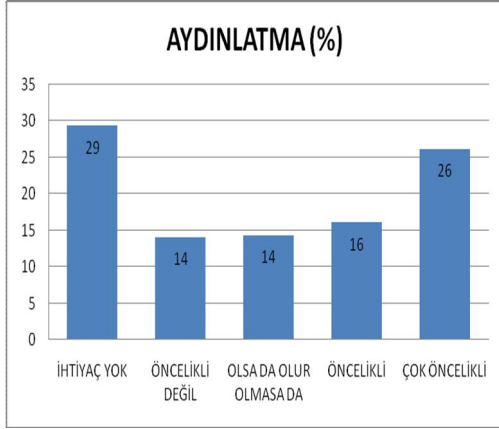
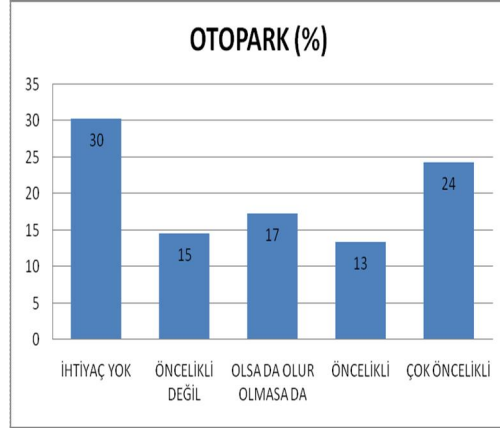
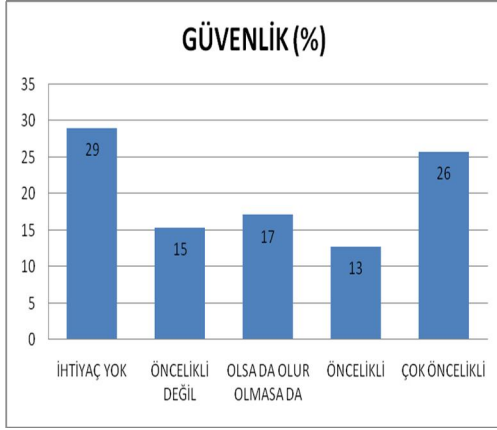


**ANKETE KATILANLARIN MAHALLENİZİN VEYA SOKAĞINIZIN EN ÖNEMLİ SORUNU NEDİR? SORUSUNA VERDİĞİ CEVAPLARIN ORANI**

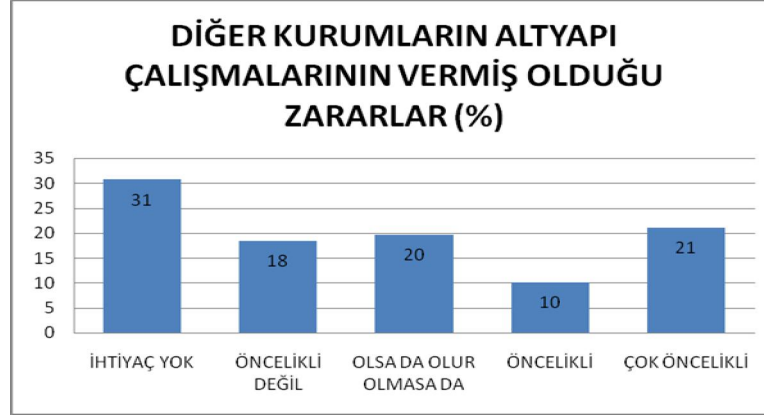








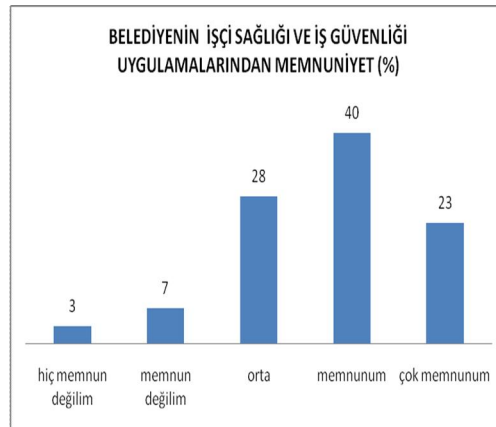
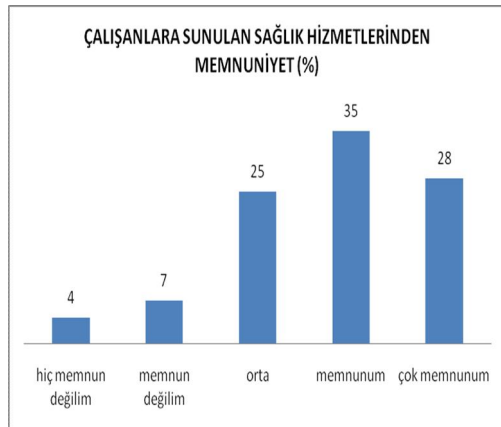
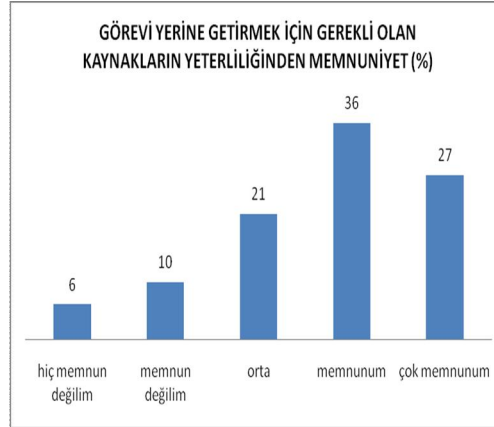
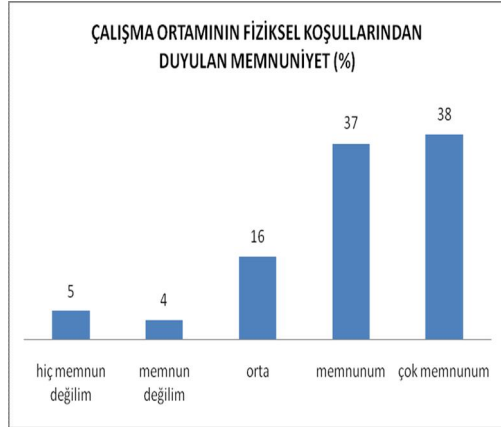


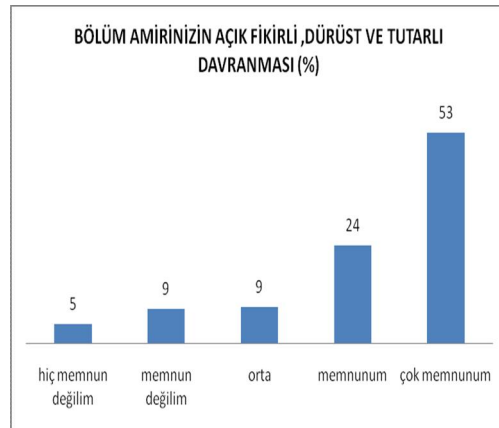
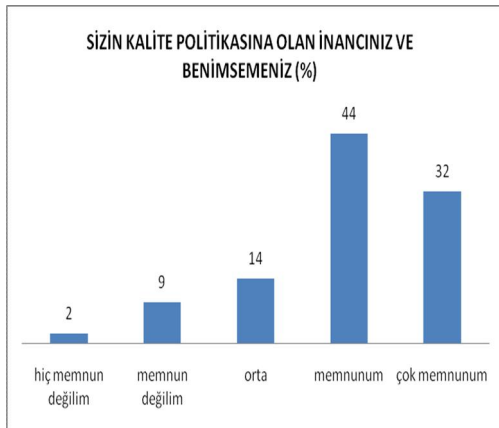
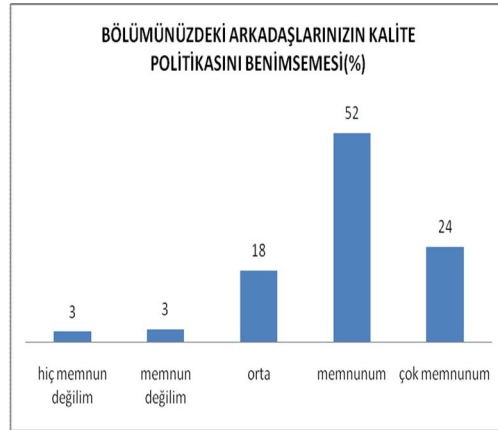
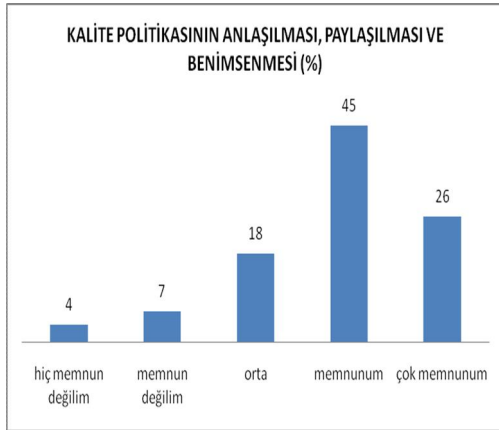
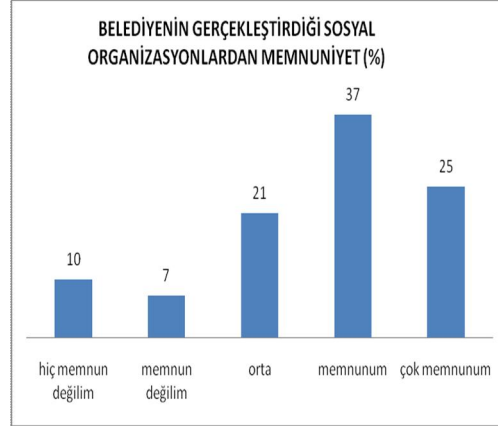
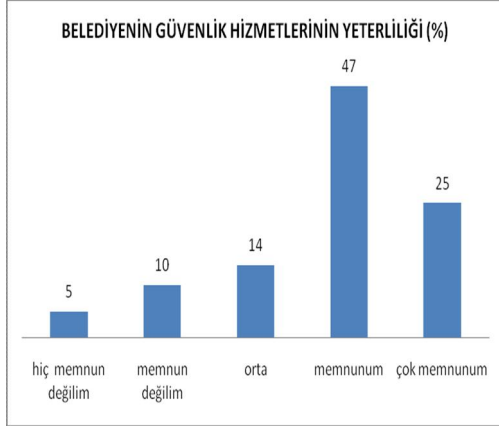


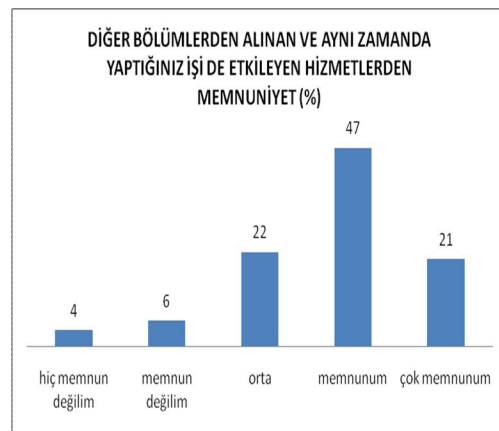
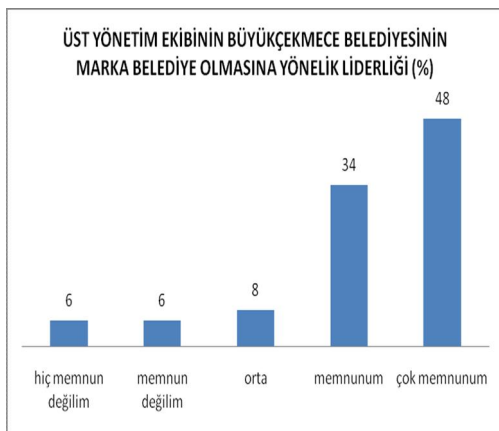
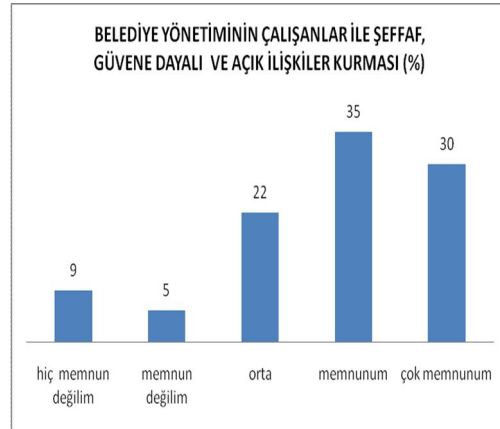
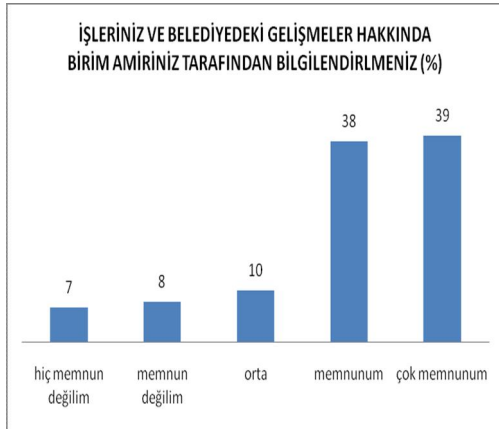
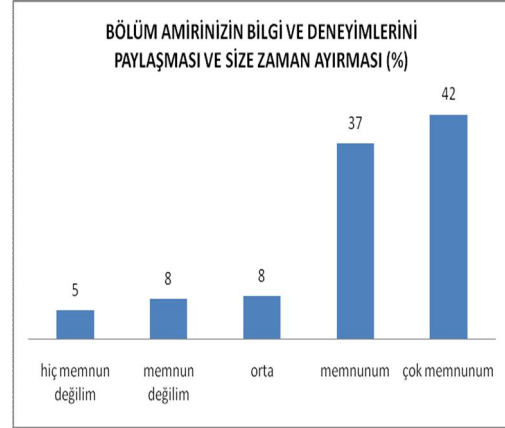
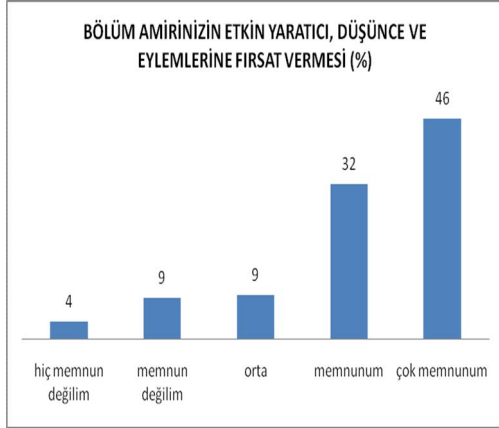
#### 3.5.4. Çalışan Memnuniyeti Araştırması

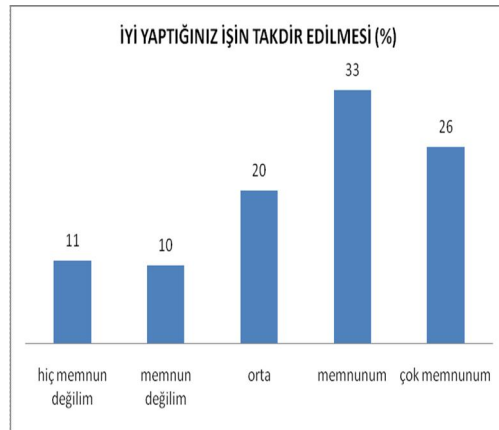
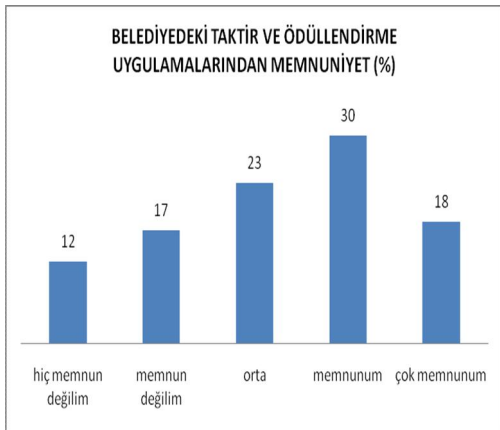
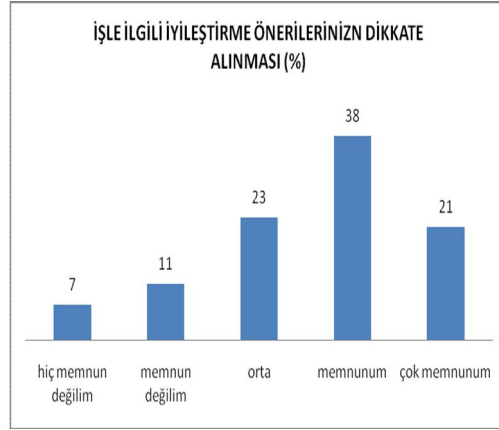
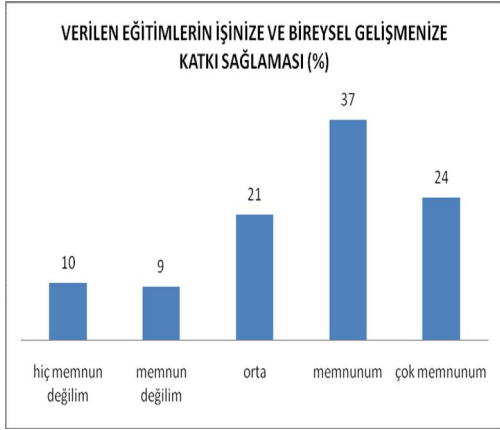
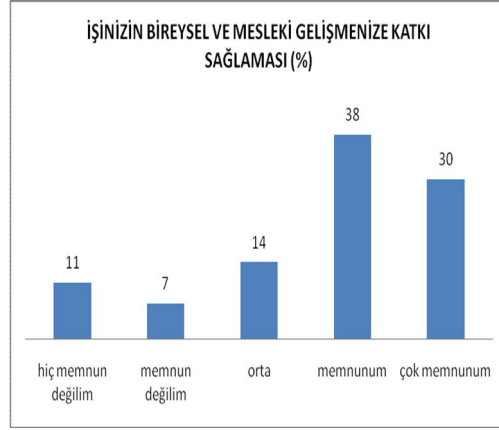
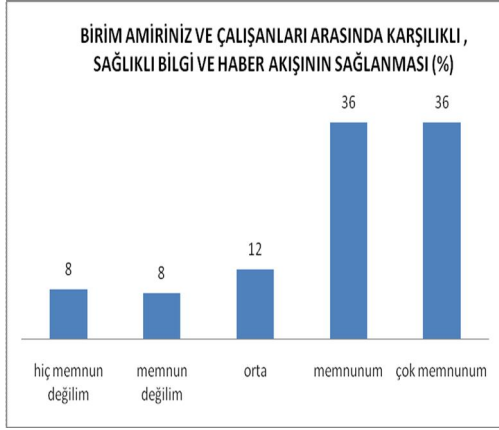
(2009 Yılı Ağustos Ayı Verileri)

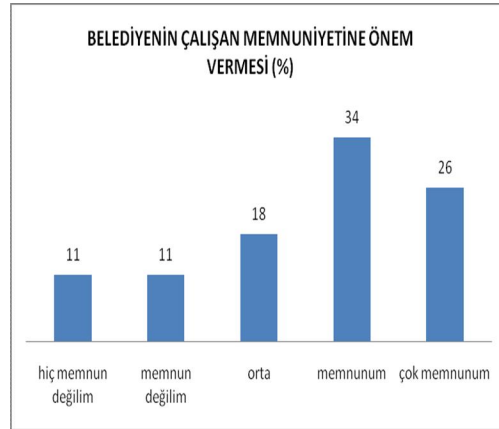
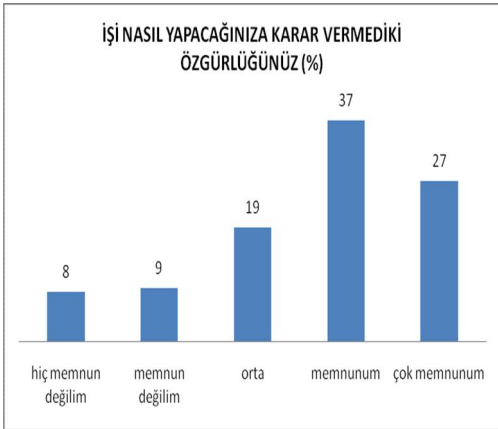
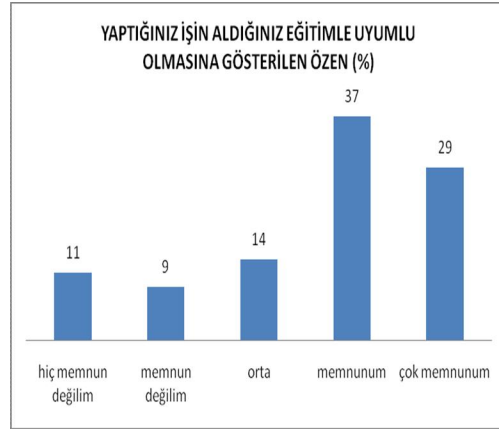
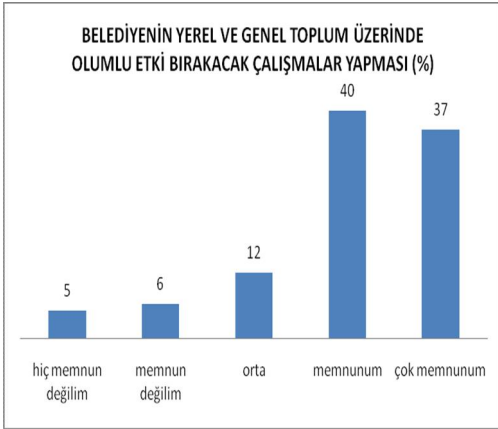
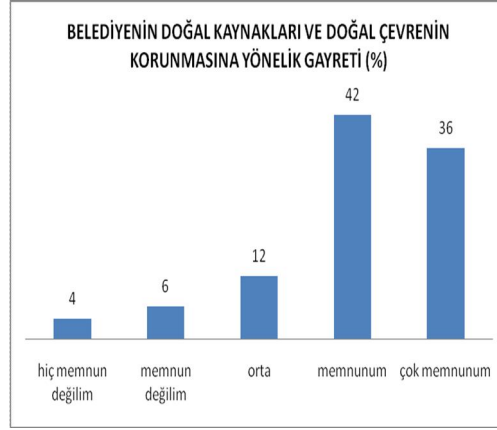
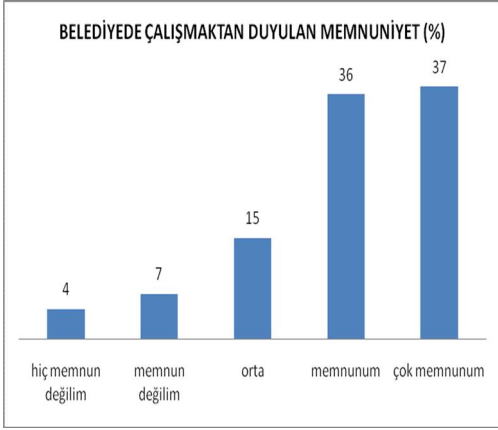
##### SORULAR

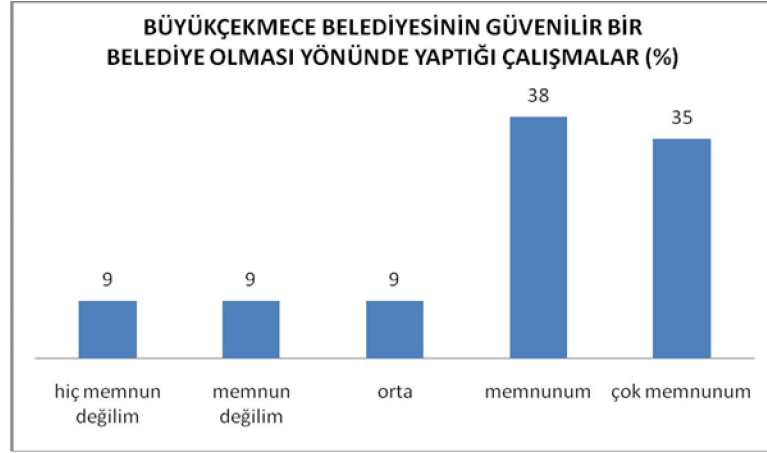




**BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ****2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI**

**BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ****2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI**

**BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ****2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI**

**BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ****2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI**

### 3.6. DURUM ANALİZİ

Stratejik plan hazırlama ekibi ile paydaşlarımızdan elde ettiğimiz sonuçlar çerçevesinde Belediyemizin güçlü ve zayıf yönleri ile fırsat ve tehditleri aşağıdaki şekilde belirlenmiştir. Ayrıca Kurumumuzun İyileştirilmesi Yönünde İhtiyaçları ve Büyükçekmece'nin Sorunları başlıkları altında ekleme yapılmıştır.

#### 3.6.1. Genel Değerlendirme

##### 3.6.1.1. Kurumumuzun İyileştirmeye İhtiyaç Olan Yönleri

Görev Tanımının Yapılmaması,  
Teknolojinin Tam Anlamıyla Kullanılmıyor Olması,  
Birimler Arasında İletişimin iyileştirilmesi  
Takım Çalışmalarının iyileştirilmesi,  
Personelin İç Eğitim Konusundaki Yetersizliği,  
Belediyeye Ait Sosyal Tesislerin Olmaması,  
Hali Hazır Haritaların Güncellenememesi,  
Altyapı Haritaların Bulunmaması,  
Personelin inovasyona uyumu  
Kaynakların verimli kullanılması  
Finansal Kaynakların Azlığı,  
Sağlıkla ilgili çalışmaların arttırılması,  
Fikir ve bilgi Paylaşımı,  
Ödüllendirme sistemi eksikliği  
Oryantasyon çalışmaları

##### 3.6.1.2. Büyükçekmece'nin Sorunları

Hastane Sayısındaki Yetersizlik,  
İlçemize Muhtelif yerlerdeki alt yapı sorunları

**BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ**

**2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI**

Büyükçekmece'nin Deprem Bölgesi Olması,  
Gelir kaynaklarının sınırlı oluşu  
İlçemizin Muhtelif yerlerindeki Yağmur Suyu Alt Yapının Yetersizliği,  
Yeterli Sayıda İş İmkânlarının Olmaması,  
Vatandaşın Her şeyi Belediyeden Beklemesi,  
Hızlı Ulaşım Araçlarının Olmaması (Tramvay Metrobüs Gibi)  
Yaz aylarında nüfusun çok fazla artması  
Yazın Şehir İçi Trafikinin Aşırı Derecede Yoğun Olması,  
Hala Elektriklerin Sık Sık Kesilmesi,  
Bordürlerin Yükseklikleri Ve Kasislerin Fazlalığı,  
Seçimden Sonra Birleşmelerde Çok Daha Büyük Bir Alana Hizmet Götürmede Çıkan Sorunlar,  
Birleşmeler Sonunda Nüfusun Daha Kozmopolit Farklı Kültürel Eğitim Vb. Olması,  
Eski Yerleşim Yeri Olması Nedeniyle Tarihi Ve Kültürel Miras Nitelikli Gerek Yapılaşma Gerekse  
Altyapı Hizmetlerin Götürülmesinde Doğacak Sorunlar.  
Devlet Hastanesi Yetersiz,  
Deniz Yolundan Yeteri kadar Faydanılamaması,  
Yoğun Göç Alması,

3.6.2. GZFT ANALİZİ

3.6.2.1. Güçlü Yönlerimiz

Trafiğe Kapalı Şehir Merkezinin Olması  
Sivil Toplum Kuruluşlarıyla Koordinasyon  
Vatandaşla İyi İletişim Kurma  
Sağlıklı Yeşil Alan Oluşturabilme  
Tarihi Doğal Ve Kültürel Varlıklara Sahip Çıkmamız  
Proje Oluşturup Bunu Çabuk Faaliyete Geçirmemiz,  
Büyükçekmece Halkının İsteklerine Eksiksiz Cevap Vermek,  
Çağın Yeniliklerini Yakalayarak En İyi Hizmet Sunmak,  
Kültür Mekânlarını Açarak Daha Çağdaş Çekmece Yaratmak,  
Eğitim Mekânları Açarak Çekmece Halkının Eğitim Seviyesini Yükseltmek,  
Müşteri(Vatandaş) Odaklılık,  
Festivalimizin Uluslar Arası Olması,  
Hayvan Rehabilitasyon Merkezimizin olması,  
Yol Kaplaması Yapım İşleri,  
Park Ve Bahçelerin Bakım Ve Onarım İşleri,  
İlçemizin Sahil Kıyısında Bulunması,  
Yenilikleri Takip Eden Ve Uygulayan Bir Belediye Olması,  
Festivallerle Birçok Kültürü Bir Araya Getirip İlçemizi Dünyaya Tanıtmak,  
İyi Bir Güvenlik Sistemi Ve Bilgisayar Ağ Sistemlerinin Bulunması,  
Meslek Kursları Açarak Halkımızın Daha Sosyal Ve Eğitimli Hale Getirilmesi,  
Temizliğin İyi Yapılması Ve Belli Bir Sistemde İlerlemesi,  
Acil Durumda Çözüm Üretebilmek,  
İlaçlama Konusunda İyi Olmamız,  
Adil Davranıyoruz Hizmet Olarak Her Kesime Ayırt Etmeksizin Ulaşıyoruz,  
Sosyal Ve Kültürel Faaliyetlerde Bulunuyoruz,  
Yatırım Hizmetlerine verilen önem,  
Çalışma Ortamındaki Ekipman Ve Teknik Olanakların Yeterli Olması,  
Kentsel Sosyal Donatı Alanlarının Yeterli Olması,  
Kültürel Etkinlikler Ve Organizasyon,  
Çevre Temizliği Düzenleme Ağaçlandırma,  
Halkla Bütünlük Sağlanmış Olması,

**BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ**

**2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI**

Gülyüzlü Hizmet,  
Belediyemize Gelen İnsanlarla Kurmuş Olduğumuz İletişim,  
Kamu Yararına Olan Yapıların Yapılmasında İstikrarımız  
Hizmetlerin Herkese Ulaşabilmesi İçin Hassasiyetimiz,  
Gelişen Güçlü Bir Belediye Olmak,  
Tarihi Doğal Ve Kültürel Varlıklara Korumada Öncelik Ve Hassasiyet Gösterilmesi,  
Afet Zamanlarında Belediyemizin Çabuk Organize Olması Hizmette Sınır Tanımaması,  
Vatandaşların Problemiyle Birebir İlgilenilmesi Ve Hizmette Sürekliliğin Sağlanması,  
Vatandaşın İhtiyaç ve İsteklerine Hızlı Cevap Verilebilmesi,  
Kent Bilgi Sistemi ve Numarataj Çalışmasının Mevcut Olması,  
İmar Planı Ve Hali Hazır Paftalarının Sayısal Ortamda Bulunması,  
Acil Durumlarda Kriz Masası Çözümlerimiz,  
Şehirdeki Üniversiteler STK'lar Ve Diğer Kişi Ve Kurumlar ile Planlı Bir Şekilde Katılımcı Bir  
Yönetim Anlayışının Olması,  
Teknolojik Gelişmeleri Takip Edip Bu Gelişmelerden Faydalanıyor Olmak,  
Yönetim Anlayışındaki Süreklilik, Hizmette Devamlılık, Katılımcı, Demokratik, Dayanımcı,  
Değişime ve Gelişime Açık Çağdaş Olunması,  
Tüm Vatandaşlar Başkanla Görüşebiliyor olması,  
Her türlü Şikâyet Ve İhbarın gereklerinin Yerine Getirilmesi,  
Coğrafi Konumumuzun Sağladığı Avantajlar ( Göl, Deniz Tarihi Yerler,)  
Tarihi Mekânlara Sahip Oluşumuz,  
Büyük Otellerin, TV Kulesi'nin ve Tüyap'ın Bölgemizde Oluşu,  
Önemli Gün ve haftaları Hatırlatma ve kültürel etkinlikler,  
Yatırımcıya Destek Konusunda  
İnovasyon Konusunda  
Başarıyı Ödüllendirme Konusunda  
Diğer Belediyelerle İşbirliğinde  
Faaliyetlere Bayanların Katılması Konusunda  
Uluslar Arası Diyalog Konusunda  
Yaşlıların İhtiyaçlarını Giderme Konusunda

3.6.2.2.Zayıf Yönlerimiz

Sosyal Tesisimizin Olmaması  
Deprem İçin Yeterli Çalışmanın yapılamamış olması  
Mevzuat Ve Görev Kılavuzları Hazırlanması  
Ağır Vasıta Araçlarının Şehre Girişinin Engellenememesi  
Belediye Gelirlerinin Tahsil İşlemlerindeki Eksik  
Göl Havzasında İmar Uygulaması Yapılmamış Alanların Bulunması  
Bölge dışından bol miktarda sahipsiz hayvan bırakılması  
Yapılacak Hizmetlere Yeterli Kaynak Bulamamak,  
Personelin Mesleki Bilgi Ve Becerisinin Geliştirmeye Yönelik Çalışmaların yeterli Yapılamaması  
Memnuniyet Ölçme Sisteminin Olmaması  
AB fonlarından yeteri kadar faydalanamıyor olmak  
Yeterli Ve Düzenli Bir Arşivin Olmaması  
Kişi Başına Düşen Yeşil Olan Miktarının Az Olması  
Yaz Aylarında Artan Nüfustan Mali Olarak Yeterince Yararlanmamak  
Deniz Ulaşımını Tam Olarak Kullanamıyoruz  
Sahilin Daha Verimli Değerlendirilmesi Konusunda Zayıfız  
Parklarımızın Güvenliği Konusunda zayıfız  
Sağlık Tesisleri Açısından Zayıfız  
Yeni Kaynak Oluşturulması Konusunda Zayıfız  
Bütçeden Eğitime Ayrılan Payın Eksikliği Konusunda Zayıfız



**BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ**

**2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI**

Belediye Alacaklarının Toplanmasında  
İş Yaparken 5n1k Uygulamıyor, Geribildirim Yapılmıyor.  
Performansa Dayalı Ücretlendirme Yapılmıyor  
Kurum içi İletişim Teknolojilerini Yeterli Oranda Kullanamıyoruz.  
Gelir -Gider Dengelemesi Konusunda

3.6.2.3 Fırsatlarımız

Ulusal ve uluslararası Birliklere Üye Olmamız,  
Kardeş Belediyelerin Olması,  
Uluslararası Festivallerimizin Olması (Festival Eğlence Vb. Faaliyetleri Yapabildiğimiz Alanın Olması),  
Sahil Şeridine Sahip Olmak,  
Uzun bir Kordona Sahip Olmamız,  
Turizm Bölgesi Olmamız,  
Yapılarımızın Genelde Dört Katı Geçmemesi,  
İGDAŞ, İSKİ, BEDAŞ Gibi Paydaş Kurumların olması,  
UKBS Programı İle Diğer Birimler Arasında İşlemleri Görmek,  
Belediyemiz Web Sitesiyle Halkımızla Hızlı İletişim Sağlamak,  
Paydaşlarımız (Belediyeye İş Yapan Müteahhitler, İş Adamları Fabrikatörler, Vatandaşlarımız Vs.)  
İş Makineleri Konusunda Çevre Belediyelerimiz,  
Sivil Toplum Kuruluşları, İmar Eğitim Vakfı Gibi Kuruluşlar...vb,  
Ulaşımın Kolay Olması,  
Yenilikleri Takip Etmek,  
Meslek Kursları,  
Gönüllü İnsanların Her Alanda Aktif Görev Alması,  
Sponsorların Desteği,  
Paydaşlarla Kamu Kurumları İşbirliğinin Oluşturması,  
Belediyemize Ait Hizmet Alanların Genişletilmesi,  
Tarihi Mekânların Bulunması,  
E-5 Ve Tem Karayolları Dolaysıyla Şehrin Ulaşılabilirliğinin Yüksek Olduğu,  
Yeni Yapılaşmaların Tümünün Kaliteli Olması,  
Şehirde Kışın Ve Yazın Yaşanıyor Olması,  
Büyük Alışveriş Merkezi Olması,  
Çevreyi İnsanları Tanıyor Olmak,  
Şehir Merkezine Yakın Olmamız,  
Yat Limanı,  
Halkın Yönetime Katılımı, Gözlem Ve Denetlemesinin Güçlü Olması,  
Göl Havzası İçinde Olmak Ve Buna Bağlı Olarak Yeşil Alanlarımızın Fazla Olması,  
Nüfus Yoğunluğunun Orta Düzeyde Olması,  
Değerlendirebilecek Tarım Alanların Olması,  
Marina Stadyum Ve Kültürel Merkezi Projelerin Olması,  
Coğrafi Konumumuzun Sağladığı Avantajlar (Göl, Deniz Ve Tarihi Yerler)  
Sanatsal Alanda İnsanların Katılımcılığı,  
Gelişmeye Açık Bir Bölge Olmamız,  
Ekibin Uzun Zamandır Birlikte Olması,  
İmara Açık Bir Bölge Olması,  
Büyükçekmece'deki İmar Gelişiminin Genelde Planlı Olması,  
Uluslar Arası Bir Fuar Alanına Sahip Olması,  
Turizm İçin Konaklama İmkânlarımızın Olması,  
Global Firmaların Toplu Konut Projelerinin Olması,  
Gelişmeye Açık Bir Alanda Olmak,  
Hizmet Alanında Bölgemizin Genişlemesi,  
Potansiyel Kaynaklarımızın Olması, Maddi Kaynakların Oluşturulması.

**BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ**

**2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI**

Belediyedeki Tüm Yöneticilerimizin Tecrübeli Olması Bir Fırsattır.  
İstanbul'da Olup Da İstanbul'da Olmamak  
Bahçeli Yapılaşmamızın Olması.  
Büyükçekmece Koyuna Sahip Olmak Fırsattır.  
Alternatif Enerji (Rüzgâr) Üretiminde Büyükçekmece'nin Konumu Bir Fırsattır.  
Üniversitelerin Olması Bir Fırsattır.  
Paydaşlarla Sağlık İletişim Kurmak,  
Çevremizde Büyük Sanayi Kuruluşlarının Olması.  
Genç Kadromuzun Olması  
Sosyal Kültürel Tesislere Sahip Olmak.  
Askeri Konaklama Tesislerine Sahip Olmak  
Karadeniz Göl Ve Marmara Denizi Hava Akımından Dolayı Temiz Havaya Sahip Olmak.  
Örnek Bir Kültür Merkezine Sahip Olmak  
İnşaat Sektöründe Global Markalara Sahip Olmak Bir Fırsattır.  
Balıkçılığın Olması Bir Fırsattır.  
İstanbul 'un büyük bir kısmının Suyunu Karşılıyan Lagün Gölü Barajına Sahip Olmak..  
Sivil Toplum Örgütlerinin Gönüllü Olarak Birlikte Çalışılması Bir Fırsattır.  
Belediyenin Kiralık Gayri Menkullerinin Çok Olması  
Kütüphanemizin Olması Ve Bilişime Entegre Olması Bir Fırsattır.  
Büyükçekmece'nin Gelişim Alanında Olması Bir Fırsattır.  
Eğitim Kurumlarının Tam Gün Eğitim Yapacak Seviye Getirilmesi Bir Fırsattır.  
Sahipsiz Hayvan Bakım Merkezinin Olması Bir Fırsattır.

3.6.2.4 Tehditler

Deprem Bölgesinde Bulunmamız  
Ulaşımın Her Saat Olmaması  
Bütçenin Finans Sıkıntısı  
Yaz –kış nüfusunun Farklı Olması  
D-100 Gibi Bir ana Arterin Kenti İkiye Bölmesi  
Diğer Kurumların Yaptığı Düzensiz Kazı Çalışması  
Alternatif Ulaşımın Yeterli Olmaması  
İlçemizin muhtelif yerlerindeki yüksek İşsizlik Oranı,  
Artan Motorlu Taşıtlar Ve Hava Kirliliği,  
Artan Trafik Yoğunluğu  
Otopark Alanlarının Yetersiz Oluşu,  
Belediye Gelir Kaynaklarının Yeterli Olmaması Bir Tehdittir,  
Personel Sayısının Fazla Olması.  
Kuzeybatı Bölgesindeki Kaçak Yapılaşmanın Olması Bir Tehdittir.  
Beklentilerin Yüksek Olması.  
Nüfusun Hızlı Artması  
Belediye yetki, görev ve sorumluluklarının yeterince bilinmemesi  
Toplumun Bütün İhtiyaçlarını Belediyeden Beklemesi  
Baraj Bir Tehdit  
Binaların Parçalı Olması  
Afet Sırasındaki E5 Üzerindeki Yaya Ve Üst Geçitler  
Deprem İçin Alternatif Yolların Olmaması.  
İç Göç,  
Plansız Bölgelerin Olması.  
İlçenin Birden Büyümüş Olması.  
Belediyemizin Borç Yükü  
Mahalleler arası gelişmişlik düzeyi farklılıkları

**T.C.**  
**BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ**  
**2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI**

İlçemizin muhtelif yerlerinde Alt Yapı İhtiyacı Olması.  
Planlı Alanda Arazi Sahiplerinin Arazi Vergilerini Tarım Arazisi Gibi Ödemek İstemeleri.  
Yapıların Depreme Dayanıklı Olmaması.

**T.C.**  
**BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ**  
**2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI**

**4. STRATEJİK AMAÇLARIMIZ VE STRATEJİK HEDEFLERİMİZ**

KODU	STRATEJİK AMAÇLARIMIZ
4.1	2014 Yılına Kadar Kurumumuzun Ve Şehrin Sahip Olduğu Tüm Kaynakları En Etkin, En Ekonomik Ve Verimli Hale Getirmek
4.2	Tüm Teknolojik Gelişmelerden Azami Ölçüde Yararlanarak ,Yaşam Kalitesi Yüksek, Kolay Yaşanabilir Bir Şehir Yaratmak
4.3	Sağlıklı Sürdürülebilir Yaşam Ve Gelecek Nesillere Yaşanabilir Bir Dünya Bırakmak
4.4	İç Ve Dış Müşterilerimizin %100 Memnuniyetini Sağlamak
4.5	Uluslar Arası Kalite Düzeyinde Hizmet Üretmek Ve Sunmak
4.6	Önlemeye Dönük Yaklaşımlar Geliştirerek Tüm Doğal Afetlerin Zararını Minimize Etmek
4.7	Kendine Özgü Mimarisi Ve Şehir Estetiği İle İstanbul'un Turizm ve Cazibe Merkezi Olan Marka Şehri Oluşturmak
4.8	Her Zaman, Her Yerde Ve Her Herkese Eğitim İlkesi İle Hayat Boyu Öğrenmeyi Sağlamak
4.9	Doğal Çevreyi Koruyarak Tüm Canlıların Birlikte Yaşayacağı Yaşanabilir Bir Büyükçekmece'yi Yaratmak

**BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ****2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI**

KODU	STRATEJİK AMAÇ-1
4.1	2014 Yılına Kadar Kurumumuzun Ve Şehrin Sahip Olduğu Tüm Kaynakları En Etkin, En Ekonomik Ve Verimli Hale Getirmek

Bu stratejik amaçla 2014 yılına kadar Belediye kaynaklarını ve şehrin sahip olduğu kaynakları en etkin, ekonomik ve verimli hale getirmek için stratejik bir yaklaşımla bu kaynakların etkili-ekonomik-verimli kullanımını sağlayarak; planlı, kaliteli, optimal maliyetli hizmet üretimi ve denetimini gerçekleştirecek sistem geliştirmek; bilimselliği desteklemek amaçlanmıştır.

Bu süreçte kurumun faaliyet gösterdiği sektörlerle dış çevrenin değişimlerini belirleyerek, bu değişimlerin kuruma kısa, orta ve uzun vadedeki etkilerini belirleyen raporların hazırlanarak üst yöneticiye ve ilgili birim yöneticilerine sunulması, kurumun organizasyon yapısı, bilişim altyapısı, insan kaynakları yapısı, mali yapısı ve fiziksel kaynaklarına ilişkin mevcut durumunu ortaya koyan raporları periyotlar halinde hazırlanarak ilgili birimlere sunulması, Büyükçekmece Belediyesinin tüm birimlerinde süreçlerin analiz edilerek tanımlanması, tasarlanması, yönetilmesi ve iyileştirilmesi çalışmalarını tamamlamak, mali kaynakların verimli kullanımını sağlamak, mali yapıyı güçlendirici çalışmalar yaparak, kaynakları önceliklerine göre tahsis etmek üzere bütçeleme yapmak, bütçenin gerçekleşme oranını reel düzeye çekmek, harcama bütçesi tahminlerini ilçenin önceliklerine ve stratejik plana uyumlu hale getirmek, gibi öncelikleri yerine getirerek bu amaç doğrultusunda çalışmalar yapılacaktır.

**Stratejiler**

- Etkin kaynak kullanımı,
- Optimal maliyetli hizmet üretimi,
- Katılımçılık,
- Mali yapıyı güçlendirme,
- Reel bütçe.

KODU	STRATEJİK AMAÇ-2
4.2	Tüm Teknolojik Gelişmelerden Azami Ölçüde Yararlanarak Yaşam Kalitesi Yüksek Kolay Yaşanabilir Bir Şehir Yaratmak

Bu stratejik amaçla;

Kentsel Tasarım konusunda; ilçemiz sınırları içinde bulunan binaların cephelerindeki düzensizlik ve mimari anlayıştaki düzensizliğin oluşturduğu görsel kirliliği yok etmek, ilçemizin kimliği ile uyumlu görsel bir bütünlük kazandırmak, bina cephe ve zemin rehabilitasyonu için projeler üretmek; reklâm, ilan ve tanıtım elemanları ile ilgili standartlar geliştirmek,

Planlama konusunda; ilçemizi güvenli, yaşam kalitesi yüksek, yaşanabilir bir şehir haline getirebilecek bir planlama ile planlayarak, cazibe merkezi haline getirmek, donatı standartlarını sağlamak, mevcut planlarda plan revizyonları yaparak sosyal ve donatı alanlarını azaltıcı yönde plan değişikliklerini önlemek, plan, tadilat ve bunlarla ilgili iş ve işlemler ile dosyalama ve arşiv sisteminin sayısal ortama aktarılması ve sorgulanabilir hale getirilmesi, ilçemizin doğal ve kültürel değerlerine sahip çıkılması, yapılan planlamaların sürecini şeffaf ve katılımcı bir yapı içinde adil ve uzlaşmaya dayalı bir sistemle yapmak,

Rekreasyon, kültür, spor, ulaşım ve hizmet sektörlerinde İstanbul Büyükşehir Belediyesi ile uyumlu şekilde çalışmak ve imar planları doğrultusunda diğer kurumlarla bilgi alışverişi yaparak gerçekçi projeler üretmek,

Tiyatrolar, kongre merkezleri, kültürel tesisler, kapalı spor tesisleri, rekreasyon faaliyetleri konularında projeler üretmek, İstanbul Büyükşehir Belediyesi ve diğer paydaşlarla ortak faaliyetlerde bulunmak,

Çevre Koruma konusunda; suda, havada ve toprakta kalıcı etki bırakan kirleticilerin olumsuz etkilerini önlemek, geri dönüşebilir ambalaj atıklarını ilgili kurumlarla koordinasyon sağlayarak, toplattırmak ve dönüştürmek, inşaat atıkları ile asfalt atıklarının geri kazanımını sağlamak, çevrenin korunmasını ve endüstriyel atıkların daha sağlıklı yönetimini sağlamak amacıyla her türden endüstriyel atığını bertaraf etmek. Tehlikeli atık sınıfına giren tıbbi atıkların çevreye zarar vermesini önleyecek tedbirleri almak ve ilgili kurumlara zamanında bildirmek, temizlik çalışmalarını artırarak ve temizlik yöntemlerini geliştirerek daha etkili bir şekilde temizlik hizmeti sunmak, çevre problemlerinin giderilmesinde halkın bilinçlendirilmesini ve katılımını sağlamak. Gezici çevre otobüsü ile ilk ve orta öğretim öğrencilerinde çevre bilincini oluşturmak, basılı doküman hazırlatarak, Büyükçekmece'deki ilk ve ortaöğretim kurumlarına ulaştırmak, uygulamalı olarak çevre eğitimine katkı sağlamak. Etkin denetim ile deniz araçlarından ve diğer faktörlerden kaynaklanan kirliliği önlemek, kıyı ve denizlerin temizliğini gerçekleştirmek ve halkı bu konuda bilinçlendirmek, ayrı ayrı bölgelerde deniz kirliliği ölçümlerini gerçekleştirmek. Kıyıların yüzme suyu kalitesini Avrupa Birliği kriterlerine uygun şekilde yüzülebilir hale getirmek için çalışmalar yapmak,

### Stratejiler

- Modern planlama
- Modern yapılaşdırmayı özendirme,
- Büyükçekmece'ye katılımcı yaklaşım ile değer katma
- Çevre bilinci,
- Tarihi ve doğal dokuyu koruma bilinci
- Kentsel tasarım bilinci.
- İleri Teknolojiyi kullanmak,
- Teknolojik gelişmeleri izlemek
- Donanımlı Personel

**BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ**

**2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI**

Hava Kalitesi konusunda; ilçemizin hava kalitesini AB mevzuatının ve Dünya Sağlık Örgütünün öngördüğü şekilde iyileştirmek ve hava kalitesinin iyi olduğu bölgelerde mevcut kalitenin korunması, diğer durumlarda ise iyileştirici faaliyetlerde bulunmak,

Gürültü Kirliliği konusunda; ilçemizin AB standartlarına uygun hale getirilmesi ve toplumun huzur ve sükûnunun, vatandaşlarımızın beden ve ruh sağlıklarının korunduğu bir çevre oluşturmak ve bu noktada her alanda bilinçlendirme faaliyetleri yürütmek,

Su Kalitesi konusunda; İstanbul Büyükşehir Belediyesine yeraltı ve yerüstü su kaynaklarının korunması ve kirlenmesini önleyecek tedbirler konusunda yardımcı olmak,

Ulaşım, Sağlık, Sosyal Yardım Ve Toplum Refahı konularında; gerek sorumluluklarımızı yerine getirme noktasında gerekse diğer kurumlarla koordinasyon kurarak projeler üretmek ve faaliyetlerde bulunmak,

Kültür, Turizm ve Tanıtım konusunda; etkin çalışmalar yapmak, uluslar arası kültür ve turizm faaliyetleri yapmak, var olan faaliyetleri daha da kaliteli hale getirerek ilçemizin tanıtılması ve ilçe ekonomisine katkı sağlamak üzere çalışmalar yapmak, özellikle bu konuda altyapı eksikliklerini gidermek amaçlanmıştır.

Belediyemiz teknolojik altyapısını; donanım, yazılım, işletim sistemleri, bilgi sistemleri güvenliği, yedekleme, eğitim, araç gereç ve diğer fiziki kaynakları bakımından teknolojik gelişmeleri takip ederek güncelleme ve hizmetlerin sunumunda kaliteyi üst düzeylere çıkarmayı amaçlamaktadır.

Bu çerçevede belediyemiz birimlerinde bilgisayar (PC) kullanılmaktadır. Bilgisayar ve donanımların teknik servis, koruyucu ve bakımı ile sistem destek hizmetleri belediyemiz Bilgi İşlem Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir. Bilgisayarlarımızda hizmete uygun olarak çeşitli işletim sistemleri kullanılmaktadır. Bilgi sistemlerimizin güvenliği standartlara uygundur. Yedekleme sistemi mevcuttur. Belediyemizin yazılım ihtiyaçlarını karşılamak üzere ve yazılım geliştirme faaliyetlerini yürütmek üzere yazılım ekibi oluşturulması düşünülmektedir.

Fiziksel altyapımızın teknolojik gelişmelere uygun şekilde dünya standartlarına yükseltilmesi araç gereç ve binalarımızın da gerek model, yaş, cins ve gerekse güvenlikleri ile iş verimleri teknolojik altyapı ile desteklenerek kaliteli hizmet üretme konusunda ana stratejik amaç belirlenmiştir.

KODU	STRATEJİK AMAÇ-3
4.3	Sağlıklı Sürdürülebilir Yaşam Ve Gelecek Nesillere Yaşanabilir Bir Dünya Bırakmak

Belediyemiz, ülkemizin tarihsel sürecinde milli kültür mirasını ilçe halkının katılımı ve desteği ile gelecek kuşaklara aktarmak ve milli kültürün yaşatılması için kültürel ve sosyal etkinlikler düzenlemeyi amaçlamaktadır.

Bu amaçla sağlıklı, sürdürülebilir yaşam ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma bilinci ön plana çıkarılmaktadır.

Belediye olarak ilçemizde gerek hemşerilerimize gerekse ilçe dışından gelen yerli ve yabancı konuklarımıza verdiğimiz hizmetlerin dünya standartlarında olmasına dikkat edilerek belediyemizin örnek bir belediye olması ve gelecek nesillere yaşanabilecek bir belde bırakmak amaçlanmaktadır.

Yine gelecek nesillere yaşanabilir bir belde bırakmak adına çevre koruma bilinci, temiz ve standartlara uygun hava, su, gürültüden uzak bir kent, ulaşım, sağlık, sosyal yardım ve toplum refahı önceliklendirilen bir kent bırakmak temel ve stratejik amaçlarımızdandır.

### Stratejiler

- Kaliteli hizmet
- Kültürel ve sosyal birlikteliği sağlama
- Çevre bilinci,
- Kültür mirasını korumak,
- Halkın katılımı
- Gelecek nesillere yaşanabilir bir kent bırakmak.
- Teknoloji yoğun hizmet üretme,
- Maliyetleri ekonomik hale getirerek hizmet kalitesinde ödün vermemek,



**T.C.**  
**BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ**  
**2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI**

KODU	STRATEJİK AMAÇ-4
4.4	İç Ve Dış Müşterilerimizin % 100 Memnuniyetini Sağlamak

Müşteri memnuniyetinin azami düzeyde tutulmasına yönelik iç ve dış müşteri memnuniyeti anketi uygulanarak katılımcı bir yönetim oluşturmak temel stratejilerimizdendir.

Bu amaç doğrultusunda, belirli aralıklarla müşterilerimizin hizmetlerimizden memnuniyetleri ölçülerek, hizmet sunumunda kalite ön plana çıkarılmak istenmektedir. Plan süreci sonunda personelimizin yani iç müşterilerimizin sorunları ile ilgilenilerek onların daha verimli hizmet üretmeleri, dolayısıyla dış müşterilerimizin memnuniyetleri sağlanarak memnuniyet oranı en üst sınıra çıkarma amacımız gerçekleşmiş olacaktır.

### Stratejiler

- Kaliteli Hizmet
- Müşteri Memnuniyeti
- Müşteriyi Değerlendirme
- Memnuniyeti Arttırma
- Müşteri İlişkilerini Sağlıklı Ve Sürekli Hale Getirmek

**T.C.**  
**BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ**  
**2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI**

KODU	STRATEJİK AMAÇ-5
4.5	Uluslararası Kalite Düzeyinde Hizmet Üretmek Ve Sunmak

Belediyeler hizmet üretirken gerek ülkemizde uygulanan standartları gerekse uluslar arası standartları dikkate almak zorundadırlar. Bahse konu standartlar uzun yılların vermiş olduğu tecrübeler sonucu geliştirildiğinden ve genel kabul gördüklerinden hizmet sunumunda müşteri memnuniyeti ve hizmet kalitesi yönünde önem arz etmektedirler.

Belediyemiz hizmet alanları gereği uluslar arası kalite standartlarını stratejik yönetim gereği olarak benimsemekte, zorunlu görmekte ve stratejik amaç olarak belirlemiştir. Bu anlamda stratejiler belirlemiştir.

### **Stratejiler**

- Uluslararası Kalite Standartlarında Hizmet Üretimi,
- Uluslararası Kalite Standartlarında Hizmet Sunumu,
- Donatı Alanlarında Standartlardan Taviz Vermeme.

**BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ****2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI**

KODU	STRATEJİK AMAÇ-6
4.6	Önemeye Dönük Yaklaşımlar Geliştirerek Tüm Doğal Afetlerin Zararını Minimize Etmek

Önemeye dönük yaklaşımlar; hayati tehlike durumlarında ilgili birimleri harekete geçirerek Büyükçekmece halkına güvenli, hızlı ve etkili acil yardım hizmeti sunmak; halkın afet bilincinin ve afet durumlarındaki acil tepki yeteneğinin geliştirilmesine katkı sağlamak, plan süreci sonuna kadar, acil müdahale süresini uluslararası standartlara ulaştırmak, acil yardım ve müdahale planları oluşturmak,

Halkın afete acil tepki yeteneğini artırmak için her yıl lise öğrencileri ve halktan oluşan gruplara ilk yardım eğitimi vermek, afet öncesi, afet anında ve afetin etkilerinin devam ettiği durumlarda, afetin en az zararlı atlatılmasını sağlamak amacıyla, İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanlığına bağlı kurum ve kuruluşlar ile işbirliği içinde olmak belediyemiz müdürlükleri arasında etkin bir koordinasyon ve iş birliği sağlamak,

Her türlü afete karşı İstanbul Büyükşehir Belediyesi birimleri ile afet öncesinde, afet anında ve sonrasında diğer ilgili kamu kurumları ile koordineli çalışma yapmak üzere her yıl acil müdahale planlarının güncellenmesini sağlamak.

Afetlere müdahale eğitimi yaygınlaştırmak; afetlere müdahale araçlarının çeşitliliği ve acil müdahale kapasitesini artırarak daha da etkinleştirmek, afetle ilgili personelinin uluslararası standartları yakalayacak şekilde eğitimlerini sürekli hale getirmek.

Kışla mücadelede görev alacak birimlerin her türlü hazırlıklarını kontrol ve koordine etmek, coğrafi özelliği bakımından sellere

maruz kalabilecek yerlerde önleyici tedbirler almak, afetlere müdahale etmekle görevli birimlerin ve bunların personelinin koordinasyonu ile halkın afetlere ilişkin bilgilendirilmesini etkin bir biçimde sağlamak için gerekli tedbirleri almak, afetlerden korunmaya yönelik İlçe Sivil Savunma Müdürlüğü ile koordineli olarak teorik ve uygulamalı eğitsel faaliyetleri artırarak sürdürmek, tehlikeli madde bulunduran iş yerlerinin tümünde afetler neticesinde oluşabilecek riskleri azaltmaya yönelik yapılacak denetimleri tamamlamak Büyükçekmece halkının, orta öğretim öğrencilerinin, özel ve kamu personelinin doğal afetlerden korunma ve hafif kurtarma konularında bilgilendirmek ve bilinçlendirmek de temel stratejik amaçlarımız arasındadır.

### Stratejiler

- Uluslararası Standartlarında Doğal Afetlerden Korunma Önlemleri Almak,
- Gerek Personelle ve Gerekse Halka Yönelik Doğal Afetlerden Azami Korunma Eğitimleri Vermek,
- Doğal Afetlerle ilgili olarak ilgili Kurumlarla Uyumlu ve Koordineli Çalışmalar Yapmak.

**BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ****2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI**

KODU	STRATEJİK AMAÇ-7
4.7	Kendine Özgü Mimarisi Ve Şehir Estetiği İle İstanbul'un Turizm ve Cazibe Merkezi Olan Marka Şehir Oluşturmak

Reklâm, tabela, boş alan ve arsa kullanımının yol açtığı görsel kirliliği ortadan kaldırmayı, reklâm asma ve ticari tabela kullanımını düzenlemeyi ve bu işleri yapan gerçek ve tüzel kişilerle kamu kurum ve kuruluşlarının uymak zorunda buldukları esasları belirlemek, şehirde insan ve araç trafiğinin geçtiği yerlerde estetik, fonksiyonel, ergonomik şekillerde yapılmış (aydınlatma direkleri, oturma grupları, çevre düzenlemeleri ile ilgili saksılar, otobüs ve tramvay durakları, büfeler, çocuk parkları, havuzlar, aydınlatma ve iletişim panoları, trafo binaları vb.) elemanlardan oluşan kent mobilyasını düzenlemek, İlan ve reklâmın konulup, asılabildiği her türlü yer ve alanları uygun bir şekilde düzenlemek, ticari amaçlı olmayan duyuru veya bilgilendirme elemanlarının asıldığı, sergilendiği alanları ayırmak, sabit reklâm panoları yapmak,

Binaların yol, meydan, yeşil alan ve diğer ortak kamu alanlarına açılan tüm dış cephelerinin standartlarını belirlemek, İnşaat alanı, açık depo veya ardiye, açık alanlı imalathane gibi benzeri biçimlerde kullanılan ya da tümüyle boş tutulan kamu veya özel kişilere ait alan ve arsalarda düzenlemeler yapmak, Yol, meydan, yeşil alan, yaya ve taşıt alt veya üst geçidi, pazaryeri, açık otopark ve benzeri ortak kamu kullanım alanlarını düzenlemek, yol kıyılarında veya bahçe içlerinde bir direk veya kule üzerine oturtulmuş ışıklı veya ışısız her çeşit reklâm tabelalarını düzenlemek, ilçenin mimarisine özgü şehir estetiği oluşturmak, tarihi dokuyu korumaya yönelik her türlü tedbiri almak, deprem, sel, gürültü gibi haritaları çıkartmak, bu doğrultuda yapılaşmaya izin vermek dolayısıyla estetik, insan fitratına uygun yerleşim alanları oluşturarak müşteri memnuniyetini en üst seviyeye çıkartmak ve diğer beldelere model olabilecek marka bir şehir oluşturmak da stratejik önceliğimizdir.

Ulaşım hizmetlerinde İstanbul Büyükşehir Belediyesi, Ulaştırma Bakanlığı ve bağlı kurumları ile koordineli bir çalışma anlayışı içerisinde olmamız gerektiği inancıyla, ulaşım konusunun önemini kavramış ve dünya standartlarına çıkmış ulaşım hizmeti için yapmamız gereken çabaların gösterilmesi gerektiği dolayısıyla öncelikli stratejik amaçlarımız arasında ulaşım konusu da yer almıştır.

### Stratejiler

- Şehir estetiği standartları konusunda araştırmalar yaparak Büyükçekmece'ye özgü standartlar oluşturmak,
- Tarihi dokuyu çok iyi korumak,
- Büyükçekmece'nin cazibe merkezi olması için model aramak,
- Cazibe merkezi olma yönünde araştırmalar yapmak,
- Ulaşım konusunda ilgili kurumlarla etkin koordinasyon ve iletişim sağlama,
- İlgili kurumlara ciddi destekler sağlama,
- Turizm potansiyeli ciddiyetle ve ısrarla vurgulanmalı ve altyapı sorunları giderilmelidir.
- İlgili kurumlarla koordinasyon kurularak kurumların yardım ve yönlendirici olmaları noktasında iletişim sağlanmalıdır.

Büyükçekmece'nin doğal, tarihi, kültürel, sanatsal ve turistik değerlerinin envanterini çıkararak, dünyaya tanıtılmasını ve eşsiz tarihi ve kültürel birikimi ile İstanbul'un turizm merkezi haline dönüştürmek ve de bir marka şehir haline getirmek de stratejik amaçlarımızdandır.

KODU	STRATEJİK AMAÇ-8
4.8	Her Zaman, Her Yerde Ve Herkese Eğitim İlkesi İle Hayat Boyu Öğrenmeyi Sağlamak

Günümüzde yaşama ayak uydurabilme ve geleceğin dünyasını yönlendirecek bilincin sağlanması zorunluluğu; toplumun tüm kesim ve bireylerine, genel eğitim kavramı dışında ilgi alanlarına göre bazı eğitim fırsatlarının sunulması gereğini ortaya çıkarmaktadır. Bireylerin yaşam kalitesini geliştirme açısından hayat boyu eğitim temel bir felsefe olarak kabul edilmektedir. Gelişmiş ülkeler hayat boyueğitim anlayışıyla farklı öğrenme-öğretme organizasyonları yaparak, insan gücü niteliğini geliştirmek ve buna bağlı olarak çalışma hayatının dinamizmini korumak gayreti içindedirler. Artık sınırlı kesimlere sunulan eğitimin yeterli olmadığı, bireyin refahının artırılması ya da bireylerin bilinç seviyesinin yükseltilmesinin mesleki eğitimin ötesinde bir çabaya gereksinim duyduğu açıkça ortaya çıkmış bulunmaktadır.

Hayat boyu öğrenme, insana ve bilgiye daha çok yatırım yapma, dijital okuma yazma da dahil olmak üzere temel bilgi ve becerilerin kazanılmasını teşvik etme, esnek ve yenilikçi öğrenme olanaklarını genişletme anlamına gelmektedir. Hayat boyu öğrenme ile amaç tüm yaş gruplarındaki insanların nitelikli öğrenme olanaklarına ve çeşitli öğrenme deneyimlerine eşit ve açık biçimde erişim sağlamalarını kolaylaştırmaktır. Hayat boyu öğrenme kısaca "bilgi, beceri ve yeterliliği artırmak amacıyla, kişisel, toplumsal ve istihdam perspektiflerinde yaşam boyu süren tüm öğrenme etkinlikleri" olarak tanımlanmaktadır. Hayat boyu öğrenme bu açıdan iki alanı içermektedir.

### Stratejiler

- Hayat Boyu Öğrenmeyi ön planda tutma
- Personelimizin eğitim seviyesini her anlamda AB standartlarına yükseltmek
- Mesleki eğitim
- Kültür ve eğitim seviyesinin desteklenmesi

- Okul öncesi dönemden emeklilik sonrası döneme kadar tüm yetenek, ilgi, bilgi ve nitelikleri kazanma ve yenileme
- Tüm öğrenme çeşitlerine önem verme

Öğrenme olanakları tüm vatandaşlara sürekli bir biçimde sağlanmalıdır. Pratikte bu durum, her vatandaşın, yaşantısının her aşamasında, kendi ihtiyaç ve ilgilerine uygun öğrenme yollarına sahip olması anlamına gelmektedir. Öğrenmenin içeriği, öğrenmeye erişim yolları ve öğrenmenin nerede gerçekleştiği öğrenen kişiye ve bu kişinin öğrenme gereksinimlerine bağlıdır. Hayat boyu öğrenme aynı zamanda "temel becerilerin güncellenmesi yoluyla kişilere ikinci bir fırsat yaratabilmek ve daha ileri düzeylerde öğrenme olanakları sunmak" anlamına da gelmektedir. Sunulan olanakların öğrenen kişiye uygun olarak düzenlenebilmesi için bu olanakları sağlayacak olan sistemin de açık ve esnek olması gerekmektedir. Hayat boyu öğrenme, sürekli inceleme, soruşturma ve kişinin kendi uzmanlık alanında ya da diğer ilgi alanlarında bilgi araştırması davranışıdır.

Büyükçekmece Belediyesi bir bütün olarak toplumsal ve bununda ötesinde bireysel dönüşümün sağlanması ya da yaşamın talep edilen/hedeflenen eğitim ihtiyaçlarının karşılanması için elindeki bütün imkanları kullanarak destek sağlamaktadır. Bu hayati önem taşımayan alanda plan dönemde de elindeki imkanları sonuna kadar kullanmaya devam edecektir.

KODU	STRATEJİK AMAÇ-9
4.9	Doğal Çevreyi Koruyarak Tüm Canlıların Birlikte Yaşayacağı Yaşanabilir Bir Büyükçekmece'yi Yaratmak

Doğal dokuyu koruyarak, dünyanın yalnızca insanların kullanımında olmadığını aynı zamanda diğer canlıların da olduğunu ve insanlar dışındaki canlıların insan hayatına anlam kattıkları mantalitesi ile çevrenin korunmasına yönelik çok ciddi yatırımların yapılması gerektiğine inanan bir anlayışı benimsiyoruz.

İnsanların emrine verilen diğer canlıların ve doğanın hoyratça kullanılması sonucunda bugün denizler, akarsular, ormanlar ve diğer alanlar kimyasal zehirlerle kirlenmiş neredeyse insanların mutluluğuna değil, onları kara kara düşündüren bir konu haline gelmiştir. Yani insanın kendi eli ile yaptıkları sonucunda dünyanın birçok bölgesi yaşanamaz hale getirilmiştir. Bu tehlikenin farkına varan yöneticiler, bundan sonra teknolojinin ve sanayileşmenin sonucunda oluşan sosyal maliyetlerin asgariye indirilmesi ve insan sağlığına zararları ve diğer canlılara verdiği zararları dikkate alarak çevre bilinci oluşturmaya yönelmişlerdir. Çevre bilincinin yerleşmesi için eğitimin de önemi kavranmış bu anlamda doğayı, çevreyi koruma ve insanların diğer canlılara da yaşam hakkı tanıma dolayısıyla kendilerine yaşam hakkı tanıma olgusu yerleşmeye başlamıştır. Bu mantalite ile belediyemizin stratejik amaçlarından biri de bu olmuştur.

### Stratejiler

- Çevre Bilinci ve Eğitim,
- Yaşamak için diğer canlıları ve doğayı koruma bilinci

**BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ****2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI**

## 5. İZLEME – DEĞERLENDİRME

## EKLER

## Ek 1. Büyükçekmece Belediyesi Paydaş Listesi

PAYDAŞLARIMIZ		
BÜYÜKÇEKMECE KAYMAKANLIĞI		
CUMHURİYET BAŞSAVCILIĞI		
BÜYÜKÇEKMECE EMNİYET MÜDÜRLÜĞÜ		
BÜYÜKÇEKMECE JANDARMA KOMUTANLIĞI		
BÜYÜKÇEKMECE İLÇE MİLLİ EĞİTİM MÜD.		
BÜYÜKÇEKMECE MÜFTÜLÜĞÜ		
BÜYÜKÇEKMECE İLÇE SAĞLIK GRUBU BAŞKANLIĞI		
BÜYÜKÇEKMECE HALK EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ		
1. TAPU SİCİL MÜDÜRLÜĞÜ		
2. TAPU SİCİL MÜDÜRLÜĞÜ		
ASKERLİK ŞUBE BAŞKANLIĞI		
BEDAŞ İŞLETME BAŞ MÜHENDİSLİĞİ		
İLÇE GENÇLİK VE SPOR MÜDÜRLÜĞÜ		
İLÇE NÜFUS MÜDÜRLÜĞÜ		
İLÇE TARIM MÜDÜRLÜĞÜ		
İSKİ ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ		
İSKİ ARITMA		
KADASTRO MÜDÜRLÜĞÜ		
KARAYOLLARI 12. ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ		
MAL MÜDÜRLÜĞÜ		
ÖZEL İDARE MÜDÜRLÜĞÜ		
P.T.T. MÜDÜRLÜĞÜ		
VERGİ DAİRESİ MÜDÜRLÜĞÜ		
BÖLGE TRAFİK		
SİVİL SAVUNMA MÜDÜRLÜĞÜ		
BAĞKUR İRTİBAT BÜROSU		
İDO GENEL MÜDÜRLÜK		
İGDAŞ İST BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ		
AVCILAR HİZMET BİNASI		
İLÇE ÖZEL İDARE MÜDÜRLÜĞÜ		
İstanbul Valiliği İl Mahalli İdareler Müdürlüğü		

T.C.

**BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ**

**2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI**

İSTANBUL HEZARFEN HAVAALANI		
HAVZA KORUMA ALANI		
ÜNİVERTESİLER		
BEYKENT ÜNİVERSİTESİ		
FATİH ÜNİVERSİTESİ		
AR-EL ÜNİVERSİTESİ		
HASTANELER		
BÜYÜKÇEKMECE DEVLET HASTANESİ		
BÜYÜKÇEKMECE SEMT POLİKLİNİĞİ		
ÖZEL BÜYÜKÇEKMECE KOLAN		
DOĞUŞ TIP MERKEZİ		
METROPOL POLİKLİNİĞİ		
TIP 2000		
DÜNYA GÖZ HASTANESİ		
MESLEK ODALARI		
ESNAF VE SANATKARLAR ODASI		
ŞOFÖRLER ODASI		
ZİRAAT ODASI		
MUHTALIKLAR		
B.ÇEKMECE		
ATATÜRK MAH.		
FATİH MAHALLESİ		
19 MAYIS MAHALLESİ		
CUMHURİYET MAHALLESİ		
DİZDARİYE MAHALLESİ		
ALKENT MAHALLESİ		
GÜRPINAR		
PINARTEPE MAHALLESİ		
MİMARŞİNAN		
MERKEZ MAHALLESİ		
MURATÇEŞME MAHALLESİ		
BATIKÖY MAHALLESİ		
KUMBURGAZ		
GÜZELCE MAHALLESİ		
MERKEZ MAHALLESİ		
BAHÇELİEVLER MAHALLESİ		
YENİ MAHALLE		
TEPECİK		
ULUS MAHALLESİ		
HÜRRİYET MAHALLESİ		



## BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ

## 2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI

AHMEDİYE MAHALLESİ		
TÜRKİBA		
CELALİYE-KAMİLOBA		
CELALİYE MAHALLESİ		
KAMİLOBA MAHALLESİ		
MURATBEY		
MERKEZ MAHALLESİ		
ÇAKMAKLI		
ÇAKMAKLI MAHALLESİ		
SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI		
2. BAHAR YARDIMLAŞMA VE DAYANIŞMA DERNEĞİ		
ATATÜRKÇÜ DÜŞÜNCE DERNEĞİ		
AVCILAR DERNEĞİ		
B.ÇEKMECE ÇEVRE KORUMA- GÜZELLEŞTİRME DERNEĞİ		
B.ÇEKMECE YELKEN-SU SPORLARI KULUBÜ DERNEĞİ		
BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYE MUSİKİ CEMİYETİ		
SOKAK HAYVANLARINI SEVENLER VE KORUMA DERNEĞİ		
BÜYÜKÇEKMECE JİMLASTİK KLÜBÜ		
ÇAĞDAŞ YAŞAMI DESTEKLEME DERNEĞİ		
DOĞA EMANETÇİLERİ ÇEVRE DERNEĞİ		
İSHAKOĞLU MUSİKİ CEMİYETİ		
SPOR KULÜBÜ		
SU ÜRÜNLERİ KOOPERATİFİ		
TÜKETİCİ HAKLARINI KORUMA VE BİLİNÇLENDİRME DERNEĞİ		
BÜYÜKÇEKMECE ÖĞRETMENEVİ MÜZİK TOPLULUĞU		
BÜYÜKÇEKMECE GÜREŞ İHTİSAS KULUBÜ		
BÜYÜKÇEKMECE EMEKLİ ÖĞRETMENLER DERNEĞİ		
BÜYÜKÇEKMECE SANAYİCİ VE İŞ ADAMLARI DERNEĞİ		
BÜYÜKÇEKMECE EMEKLİ ASTSUBAYLAR DERNEĞİ		
İSTANBUL MUARİP GAZİLER DERNEĞİ		
BİZKAÇKIŞIYIZ MEMLEKET SEVDALILAR DERNEĞİ		
SİVİL TOPLUM PLATFORMU		

T.C.

**BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ**

**2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI**

HANİMELİ		
MİMARŞINAN		
MİMARŞINAN ÇEVRE KORUMA VE GÜZELLEŞTİRME DERNEĞİ		
MİMARŞINAN SÖRF KULÜBÜ DERNEĞİ		
BALIKÇILAR KOPARATİF DERNEĞİ		
MİMARŞINAN MİNİBÜSÇÜLER DERNEĞİ		
KUMBURGAZ		
KUMBURGAZ ÇEVRE VE SOSYAL DAYANIŞMA DERNEĞİ		
GÜZELCE SOSYAL YARDIMLAŞMA VE DAYANIŞMA DERNEĞİ		
SOSYAL DAYANIŞMA VE YARDIMLAŞMA VAKFI		
YEREL GAZETELER		
HABERDAR		
YEREL HABER		
TRAKYA EXPRESS		
BİZİM YAŞAM		
KENT YAŞAM		
CAN HABER		
MANŞET GAZETESİ		
GERÇEK GAZETESİ		
YÖRÜNGE GAZETESİ		
BÜYÜKÇEKMECE GAZETESİ		
NABİZ GAZETESİ		
HÜRBAKIŞ		
BANKALAR		
YAPI KREDİ		
ZİRAAT BANKASI		
VAKIF BANK		
İŞBANK		
AKBANK		
HALK BANK		
FİNANSBANK		
GARANTİ BANKASI		
HSBC BANK		
DENİZBANK		
İNG BANK		
FORTİS BANK		
TEPECİK SPOR KULUBÜ		
KÜLTÜR VE SANAT MERKEZLERİ		

## BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ

## 2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI

BARIŞ MANÇO KÜLTÜR VE SANAT MERKEZİ		
DEĞİRMANPARK SANAT MERKEZİ		
BEYKENT SANAT MERKEZİ		
PALMIYE SANAT MERKEZİ		
BİLGİ EVİ		
ATATÜRK KÜLTÜR MERKEZİ		
SANATÇILAR		
FATMA GİRİK		
ATEŞ BÖÇEĞİ ERCAN		
İBRAHİM ERKAL		
İZZET YILDIZHAN		
NURİ SESİGÜZEL		
İBRAHİM ÖZORAL		
ERSAN ERDURA		
MÜJDAT GEZEN		
EKBER YEŞİLYURT		
AYHAN ÇAĞLAR		
GÖKSEL BERK		
AYSEN ARIN		
GÜL TOLAN		
TUĞBA AKSEZMENER		
OTELLER		
PELİKAN OTEL		
ESER OTEL		
MARİN PRINCESS		
ANZER BEACH OTEL		
KAYA RAMADA PLAZA		
SİYASİ PARTİ TEMSİLCİLERİ		
ANAVATAN PARTİSİ		
DEMOKRAT PARTİ		
DEMOKRATİK SOL PARTİ		
MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ		
SOSYALİST HALKÇI PARTİ		
ADELET VE KALKINMA PARTİSİ		
CUMHURİYET HALK PARTİSİ		
SAADET PARTİSİ		
GENÇ PARTİ		
TEDARİKÇİ FİRMALAR		

T.C.

**BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ**

**2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI**

İLK VE ORTA DERECELİ OKULLAR		
ADEM ÇELİK İLKÖĞRETİM OKULU		
ADNAN KAHVECİ İLKÖĞRETİM OKULU		
AHMEDİYE DOĞUŞ İLKÖĞRETİM OKULU		
AKÇANSA F.S.M İ.Ö.O.		
ÖZEL ALKEV İ.Ö.O.		
AŞİRET DALCI İLKÖĞRETİM OKULU		
ATATÜRK İLKÖĞRETİM OKULU		
BATIKÖY BAHADIR DEMİR İLKÖĞRETİM OKULU		
BATIKÖY MEMURDAN ARMAĞAN İ.Ö.O		
BERNA YILMAZ		
BÜYÜKÇEKMECE LİSESİ		
CELALİYE İLK ÖĞRETİM OKULU		
ÇAKMAKLI CUMHURİYET İLKÖĞRETİM OKULU		
CAKMAKLI LİSESİ		
DR SADIK İLKÖĞRETİM OKULU		
DR HASAN AKGÜN İ.Ö.O.		
EMLAK KONUT MİMARŞİNAN LİSESİ		
ÖZEL FATİH KOLEJİ		
GİLMAN DURUKAN		
GÜRPINAR 80. YIL LİSESİ		
GÜRPINAR E.M.L.		
GÜZELCE CEVDET ZEBURA KOTAN İLKÖĞRETİM OKULU		
HALİME BULDUK İ.Ö.O.		
İSTANBUL INTERNATIONAL COMMUNITY SCHOOL		
KAMILOBA BEYAZLAR İLKÖRETİM OKULU		
KAMILOBA SUDİ ÖZKAN Ç.P. LİSESİ		
KUMBURGAZ AN. OTEL. VE TUR. MESL. LİSESİ		
KUMBURGAZ İLKÖĞRETİM OKULU		
KUMBURGAZ MEHMET ERÇAĞ TİC. MESLEK LİSESİ		
KUMBURGAZ SERDAR ADIGÜZEL İLK ÖĞRETİM OKULU		
KÜLTÜR 2000 KOLEJİ		
MEHMET AKİF ERSOY İLKÖĞRETİM OKULU		
MİMARŞİNAN İLKÖĞRETİM OKULU		
MURATBEY ESİN OVACIK		

T.C.

**BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ**

**2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI**

İLKÖĞRETİM OKULU		
ÖZEL MİMAR SİNAN KOLEJİ		
ON DOKUZ MAYIS İ.Ö.O.		
RECEP GÜNGÖR LİSESİ		
SA AKÇANSA MEHMET AKİF İLKÖĞRETİM OKULU		
TEPECİK BELEDİYESİ ULUS İLK ÖĞRETİM OKULU		
TEPECİK HÜSNÜ M. ÖZYEĞİN LİSESİ		
TEPECİK İLK ÖĞRETİM OKULU		
TÜRKOKBA İLK ÖĞRETİM OKULU		
ÖMER GÜLTEKİN-YAVUZ SELİM İLKÖĞRETİM OKULU		
YASİN ÇİFTÇİOĞLU İLK ÖĞRETİM OKULU		
ODALAR		
ÇEVRE MÜHENDİSLERİ ODASI		
ELEKRİK MÜHENDİSLERİ ODASI		
GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI		
HARİTA VE KADASTRO MÜHENDİSLERİ ODASI		
İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI		
JEOFİZİK MÜHENDİSLERİ ODASI		
JEOLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI		
MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI		
MİMARLAR ODASI		
PEYZAJ MİMARLARI ODASI		
ŞEHİR PLANCILARI ODASI		
ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI		

**T.C.**  
**BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ**  
**2010 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI**